

Technicien(ne) de production (H/F)

54340 POMPEY [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat de travail temporaire

 Dès que possible

 Durée : 9 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 12.31 / Heure

L'entreprise

Depuis plus de 30 ans, notre client est un partenaire de confiance pour la production de principes actifs auprès des principales entreprises pharmaceutiques et biotechnologiques mondiales.

Le poste

Sous la responsabilité du Chef d'équipe, vous êtes au cœur de la fabrication des produits pharmaceutiques. Votre mission principale est de faire fonctionner les installations de production et de réaliser des prélèvements de contrôle, le tout dans le respect des règles de sécurité et de qualité. Vos missions au quotidien : Dans notre atelier spécialisé dans la purification de composants médicaux, vous serez amené(e) à :

Produire : Lancer et suivre les opérations de fabrication et nettoyer les installations.

Contrôler : Vérifier que les machines tournent correctement et prélever des échantillons de produits pour que le laboratoire puisse les analyser.

Entretien : Garder un œil sur les équipements, faire les petites réparations de base (maintenance de premier niveau) et maintenir votre zone de travail parfaitement propre (filtres, évaporateurs...).

Tracer : Remplir rigoureusement les documents de suivi (dossiers de lots, listes) pour savoir exactement ce qui a été fait

Respecter les règles : Appliquer strictement les règles d'hygiène et de qualité du secteur pharmaceutique (BPF/GMP).

Le profil recherché

Formation et expérience : Diplôme : Bac +2 à Bac +3 en chimie, pharmacie ou agroalimentaire.

Expérience : Environ trois ans en production dans le secteur pharmaceutique ou chimique.

Savoir-faire technique : Maîtrise impérative des techniques de chromatographie et d'évaporation.

Bureautique : Bonne prise en main du Pack Office (Excel, Word).

Langues : Anglais technique apprécié (lecture de procédures et de documents).

Qualités personnelles : Rigueur, précision et véritable esprit d'équipe.

Organisation et rythme de travail : Prise de poste : Horaires de journée durant la période d'intégration

Évolution : Passage ultérieur en horaires postés (matin, après-midi ou journée), conformément aux accords d'entreprise.