

Chargé(e) de projet (H/F)

78280 MONTRouGE [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat de travail temporaire

 15/10/2026

 Durée : 4 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Notre client, acteur de référence dans le secteur des autres intermédiations monétaires, s'appuie sur l'expertise de notre réseau national composé de 600 agences, 3 écoles de formation et 3 cabinets de recrutement pour accompagner ses besoins en talents et renforcer ses équipes comptant 3550 collaborateurs.

Le poste

Localisation : Guyancourt (78) Démarrage : 15 octobre 2026 Contrat : Mission d'intérim, renouvelable
Durée prévisionnelle : jusqu'au 26 février 2027 Rémunération : 50 à 55 K€ brut annuel selon profil et expérience

Le contexte :

Dans le cadre du remplacement de son outil de gestion du travail temporaire, notre client recherche un(e) Chargé(e) de Projet expérimenté(e) pour accompagner le déploiement d'une nouvelle solution au sein de l'organisation.

Vous jouerez un rôle central dans la réussite de ce projet, en assurant à la fois le suivi du déploiement, l'accompagnement des utilisateurs et la conduite du changement.

Vous serez en interaction avec les équipes IT, le fournisseur de la solution, les équipes Achats ainsi qu'avec les différents utilisateurs de l'outil.

Vos principales missions : Déploiement du nouvel outil

- Participer au paramétrage et à la configuration de la solution en collaboration avec les équipes IT et le fournisseur.
- Suivre le plan de déploiement et veiller au respect des différentes étapes et échéances.
- Identifier les éventuelles anomalies, difficultés ou besoins d'ajustement.
- Contribuer à la rédaction des procédures et modes opératoires.

Formation et accompagnement des utilisateurs

- Concevoir des supports de formation adaptés aux différents profils utilisateurs.
- Préparer et animer les sessions de formation.
- Former notamment les prescripteurs de personnel intérimaire.
- Assurer l'accompagnement des utilisateurs après le déploiement : support, FAQ, suivi des difficultés.
- Suivre l'adoption de la solution et mettre en place des actions correctives lorsque nécessaire.

Conduite du changement

- Communiquer régulièrement auprès des différentes parties prenantes sur l'avancement du projet.
- Recueillir les retours et besoins des utilisateurs.
- Participer à l'amélioration continue de la solution et des processus.
- Faciliter la transition entre l'ancien et le nouvel outil.

Le profil recherché

- De formation Bac+5 en gestion de projet ou équivalent, vous disposez d'une expérience significative dans la gestion du travail temporaire, les achats RH ou un environnement similaire.
- Vous avez idéalement déjà travaillé sur un outil de gestion de l'intérim ou une solution équivalente, par exemple Pixid, PeoplUse, SAP Fieldglass, ou autre outil du même type.
- Vous possédez également une expérience en formation utilisateurs et conduite du changement.

Vos compétences :

- Bonne maîtrise des processus de gestion de l'intérim : commandes, relevés d'heures, facturation
- Expérience en gestion de projet et déploiement d'outils.
- Bonne maîtrise d'Excel et PowerPoint.
- Capacité à rédiger des procédures et supports pédagogiques.
- Aisance dans l'animation de formations.

Vos qualités :

Nous recherchons une personne :

- Pédagogue, capable de rendre les sujets simples et accessibles.
- Rigoureuse et organisée, avec une bonne capacité à suivre plusieurs sujets en parallèle.
- Autonome et force de proposition.
- À l'aise dans les échanges avec des interlocuteurs variés.
- Dotée d'un bon relationnel et d'un réel sens du service utilisateur.

Pourquoi rejoindre cette mission ?

Vous intégrerez un projet de transformation concret et structurant, au cœur des processus de gestion de l'intérim, avec un rôle particulièrement opérationnel et transversal.

Vous serez un acteur clé du passage vers une nouvelle solution, depuis son déploiement jusqu'à son appropriation par les utilisateurs.