

Responsable de missions (H/F)

54000 NANCY [Accéder à l'annonce en ligne](#)



CDI



Dès que possible



Temps plein



Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, **6e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group** est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - intérim et recrutement, acquisition de talents, développement des compétences, conseil RH - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France. Dirigé par Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **3 825 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **32 000 entreprises et plus de 300 000 personnes vers l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,48 milliard en 2025**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Nous recrutons actuellement un(e) Responsable de missions en CDI, basé(e) dans le Grand Est, avec un secteur géographique couvrant notamment Nancy, Strasbourg et les Vosges. Sous la responsabilité du Directeur(rice) des Solutions CDI (ou de toute personne qui pourrait se substituer à ce dernier), le/la Responsable de mission CDI intervient principalement sur la gestion du recrutement, du vivier et des relations avec les partenaires de l'emploi de la structure LEADER TEMPS PARTAGÉ sur la population des salariés mis à disposition, les missions du collaborateur sont notamment les suivantes :

Activités principales

1. Connaissance de l'environnement :

Veille juridique métier (activité spécialisée du CDI-E), Veille & information sur les actualités RH

2. Gestion du personnel :

Accompagne et aide auprès de l'Assistant RH sur les missions en lien avec les candidats et les salariés,

Gestion de projets de recrutement et formation

3. Recrutement :

Rédaction des annonces Tri des CV, traitement des candidatures,

Gestion de la candidathèque,

Analyse des recrutements, entretiens de préqualifications,
Proposition auprès des clients des profils sélectionnés,
Participation active aux campagnes de recrutement

4. Formation :

Mise en place et suivi des demandes de formation,
Accompagnement des salariés sur les besoins en formation et l'utilisation des CPF,
Faire les demandes de formation auprès du siège en respectant les process,
Gestion de la relation avec les Organismes de formation

5. Suivi des salariés et des clients :

Accompagnement et suivi des salariés cmoncdi,
Accompagnement et suivi des clients in situ mensuellement

Enjeux du poste :

ENJEUX importants de développement d'une région dynamique pour le CDIE. Grands-comptes présents, diversité des secteurs d'activité, positionnement groupe stratégique
Contraintes éventuelles
Déplacement quotidien sur le secteur EST de la France.

Le profil recherché

Expérience & Formation requise :

Expérience dans le secteur des RH et du recrutement indispensable.
Expérience réussie dans le développement commercial ou forte appétence pour le commerce

Savoir-être :

Rigueur
Autonomie
Sens de l'organisation et des priorités. Bon relationnel
Discrétion et diplomatie

Savoir-faire :

Méthodologie
Utilisation des logiciels de bureautique (Word, Excel, Power Point...)

Avantages :

Prime sur objectifs

Prime été/hiver

6 RTT / 4h supplémentaires / Voiture avec carte essence / téléphone et ordinateur portable