

Chargé de recrutement en cdi (H/F)

86000 POITIERS [Accéder à l'annonce en ligne](#) 



CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Notre client,, s'appuie sur l'expertise du réseau Actual, fort de 600 agences, 3 cabinets de recrutement et 3 écoles de formation, pour accompagner ses projets de développement et renforcer ses équipes avec 3550 collaborateurs engagés à ses côtés.

Le poste

L'agence Actual est ravie de vous proposer une nouvelle opportunité professionnelle en tant que Chargé de recrutement (h/f) à Poitiers (86000).

Vos missions seront les suivantes: accueil de candidats, inscription, gestion des contrats de travail, recrutement, sourcing et diverses tâches administratives (visite médicale, sourcing, Dpae, test sécurité)

Dans le cadre de ce recrutement nous recherchons un profil dynamique prêt à s'investir sur un contrat en CDI Vous travaillerez sur des horaires de journée du lundi au vendredi garantissant un équilibre idéal.

Le poste est à pourvoir dès que possible Il s'agit d'un temps plein avec une durée de travail de 37 heures par semaine.

Si vous souhaitez rejoindre une équipe engagée et relever ce défi, n'hésitez pas à postuler dès maintenant pour faire partie de cette belle aventure professionnelle.

Salaire en fonction de l'expérience TR / Variable mensuel

Le profil recherché

Pour exceller en tant que Chargé de recrutement (h/f), vous devez posséder une maîtrise des techniques de sourcing et une excellente aisance relationnelle pour identifier les meilleurs talents.

Une expérience professionnelle de 2 à 5 ans en cabinet de recrutement ou au sein d'une agence de travail temporaire est fortement appréciée pour garantir votre autonomie sur l'ensemble du cycle de recrutement.

La détention d'un diplôme de niveau Bac+2 à Bac +5 en Ressources Humaines constitue un socle solide pour appréhender les enjeux juridiques et stratégiques de notre activité.

Votre sens de l'organisation et votre capacité à gérer les priorités sont des atouts indispensables pour accompagner nos clients et nos candidats avec réactivité et professionnalisme.

Enfin, votre maîtrise des outils digitaux et des réseaux sociaux professionnels sera déterminante pour optimiser nos stratégies d'acquisition de talents.