

Gestionnaire paie (H/F)

54320 MAXEVILLE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDD

 Dès que possible

 Durée : 9 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, **6e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France**, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - intérim et recrutement, acquisition de talents, développement des compétences, conseil RH - le groupe est n°1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **3 825 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **32 000 entreprises et plus de 300 000 personnes vers l'emploi**, pour un **chiffre d'affaires de 1,48 milliard en 2025**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Nous recherchons au sein de notre Direction des Ressources Humaines, un gestionnaire de paie H/F en CDD, pour rejoindre notre équipe basée à Maxéville.

Vous intégrerez l'équipe paie sous la supervision de la Responsable paie. Vous serez également amené(e) à travailler en étroite collaboration avec les équipes RH et SI Paie.

Votre rôle principal consistera à assurer la gestion de l'ensemble du processus de paie pour un portefeuille défini comprenant environ 250 salariés.

D'autres missions liées au processus de paie vous seront confiées : déclarations sociales de vos entités, suivi des cotisations avec le service comptable et les organismes sociaux, contrôle de paie..

Au-delà de la production des paies, ce poste implique une dimension relationnelle, car vous serez amené à répondre aux questions des collaborateurs concernant la paie. Vous jouerez un rôle essentiel dans cet accompagnement.

La gestion de la paie étant un sujet central, vous serez en contact régulier avec les autres membres de la DRH pour appréhender les divers sujets tels que l'ADP et le disciplinaire.

Le profil recherché

Issu(e) d'une formation spécialisée dans le domaine de la paie ou des Ressources Humaines, vous bénéficiez d'une expérience de minimum 2 ans sur un poste similaire.

Au-delà de votre maîtrise technique de gestion de la paie et des obligations légales associées, votre rigueur et votre sens de l'organisation sont des atouts pour réussir sur ce poste.

Vous faites preuve d'autonomie tout en appréciant le travail en équipe.

Doté(e) d'un sens aigu de la confidentialité, vous faites également preuve de réactivité et d'une bonne aisance relationnelle.

Vous bénéficiez d'une très bonne connaissance des outils informatiques, calculs sur tableur, avec connaissance souhaitée de la suite Google Workspace.

La connaissance du progiciel CEGID-CPU (paie) est un plus.

Vous souhaitez saisir cette opportunité pour mettre à profit votre expertise au sein d'un environnement en constante évolution, alors n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !