

Responsable développement commercial (H/F)

69009 LYON [Accéder à l'annonce en ligne](#) 



CDI



Dès que possible



Temps plein



Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, 6e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de 4 métiers - intérim et recrutement, acquisition de talents, développement des compétences, conseil RH - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France. Dirigé par Samuel Tual, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses 3 825 collaborateurs et plus de 600 agences réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui 32 000 entreprises et plus de 300 000 personnes vers l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,48 milliard en 2025. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Depuis 1990, le Groupe Esup - école supérieure de commerce et de management - forme près de 2500 étudiants sur 7 campus situés à Lyon, Paris-La Défense, Angers, Laval, Rennes, Vannes et en Guadeloupe. Du BTS au BAC+5 nos formations sont adaptées aux principaux besoins en compétences tertiaires d'entreprises de tous secteurs. Associée depuis 2008 au Groupe ACTUAL, l'ESUP figure aujourd'hui parmi les acteurs majeurs de l'Enseignement post-bac.

Le poste

Sous la responsabilité du Directeur de l'établissement, le collaborateur exerce notamment les missions suivantes :

- D'assurer l'encadrement, d'animer et de former une équipe de 6 Consultant(e)s Formation et Carrière intervenants sur le développement du campus.
- De développer le nombre d'étudiants inscrits ainsi que le nombre d'entreprises partenaires du campus.
- De mettre en œuvre toute opération correctrice nécessaire visant à l'atteinte des objectifs.
- D'assurer un reporting fiable et régulier de votre activité et de celle de votre service auprès de votre hiérarchie.
- De développer l'image et la notoriété du campus sur la région et d'en être le garant.

Référent principal pour nos étudiants, de leur candidature à leur inscription jusqu'au suivi, le collaborateur est chargé de :

- Conseiller et informer les étudiants, de leur candidature à leur inscription, et leurs parents sur l'ensemble des formations, cursus et modalités de financement.
- Recruter les étudiants: animer les réunions d'information, mener les entretiens individuels de recrutement, convaincre les candidats de s'inscrire dans votre école, participer aux Salons, Journées Portes Ouvertes...
- Diffuser aux étudiants les offres de stage, d'alternance ou d'emploi.
- Informer les étudiants sur les modalités de stages, valider les missions réalisées en lien avec le référentiel de la formation
- Animer les ateliers de recherche d'entreprise, accompagner les étudiants dans leur démarches et l'élaboration de leurs outils (CV, lettre de motivation...).
- Prendre et effectuer les rendez-vous de suivi des étudiants en entreprise.

Interlocuteur majeur des relations avec les entreprises et les différents organismes (OPCO, Pôle Emploi, Région etc.), le collaborateur a la responsabilité de :

- Constituer, développer et fidéliser votre portefeuille d'entreprises.
- Conseiller et informer les entreprises sur les dispositifs et formations: alternance, stages, BTS, BAC+3 et BAC+5.
- Répondre aux besoins des entreprises en matière de recrutement : élaborer les fiches de postes, diffuser les annonces, sélectionner les candidats, organiser des job-dating, etc.
- Préparer, rédiger et suivre les différents types de contrats (apprentissage, professionnalisation, initiale).
- Contrôler les accords de prise en charge financière des contrats par les OCPO et relancer si nécessaire.
- Préparer et animer les événements annuels : Petits déjeuner tuteurs, Conférences Métiers, Job Dating etc.
- Collecter la taxe d'apprentissage

Le profil recherché

De formation BAC+5 type école de commerce et/ou management, vous justifiez d'une expérience significative réussie d'au moins 5 ans sur un poste similaire acquise dans un établissement supérieur privé. Spécialiste de l'enseignement supérieur, votre expérience vous a donné une grande polyvalence, vous permettant d'intervenir indistinctement sur des problématiques de stratégies commerciales. Vous êtes passionné(e), dynamique et recherchez des challenges ambitieux. Vous savez fédérer, communiquer, écouter, animer, impliquer et mobiliser vos équipes en mode projet. Vous souhaitez vous investir au sein d'une équipe dynamique et investie alors n'hésitez plus, rejoignez-nous !