

Technicien qualité développement (H/F)

45400 FLEURY LES AUBRAIS [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 18 mois

L'entreprise

Notre client, expert reconnu dans la fabrication d'articles en caoutchouc, s'appuie sur l'expertise de notre réseau composé de 600 agences, 3 écoles de formation et 3 cabinets de recrutement pour accompagner ses besoins en talents et renforcer ses équipes de 3550 collaborateurs.

Le poste

Dans votre rôle de Technicien(ne) Qualité Développement, vous aurez notamment comme missions :

Accompagner les projets de développement produits depuis le lancement jusqu'au transfert en production série en :

Garantissant la prise en compte des exigences clients

Etant l'interlocuteur Qualité privilégié du client (support client,...)

Rédigeant les différents livrables Qualité (SID, PAQ, FAI, matrices de conformité...)

Animant les chantiers d'analyse de risques et de résolution de problèmes (AMDEC, 8D...)

Participant à la surveillance des process pour garantir leur robustesse

Contribuer à la vérification de la conformité des produits / process en vie série en :

Rédigeant les différents livrables Qualité (SID, FAI,...)

Animant les chantiers d'analyse de risques et de résolution de problèmes (AMDEC, 8D...)

Participant à la surveillance des process pour garantir leur robustesse

Assurer le reporting nécessaire en interne ou en externe

Participer à la capitalisation du savoir faire

Le profil recherché

Votre profil :

Formation : Bac +2, avec expérience similaire dans l'Aéronautique ou Automobile

Compétences requises :

o Maîtriser les différentes méthodes et outils de résolution de problèmes (5P, Ishikawa, 8D...)

o Maîtriser la bureautique (Excel, Word, Powerpoint...)

o Maîtriser le process d'audit (préparation, réalisation, suivi) pour les différents référentiels

o Maîtriser l'analyse de risques (réalisation d'AMDEC produits / process et d'analyses fonctionnelles)

o Savoir argumenter pour impliquer les personnes (de service et de niveau hiérarchique différent, clients) de façon active dans les différentes actions

o Savoir piloter un ou plusieurs plans d'actions et avoir une vision court terme (1 à 3 mois) de la charge

o Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse

o Savoir animer une équipe pluridisciplinaire dans le cadre des chantiers d'analyse de risques, des actions de résolution de problèmes ou de projets d'amélioration