

Assistant(e) paie gestion du personnel (H/F)

33450 ST LOUBES [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Dès que possible

 Durée : 6 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Profil Intérim, agence d'emploi temporaire, forte de la proximité qu'elle entretient avec l'ensemble de ses collaborateurs et d'une équipe réactive et dynamique recherche pour son client basé à Saint-Loubès un Assistant(e) Paie & Gestion du Personnel pour renforcer son équipe.

Le poste

Vous accompagnez la Direction des Ressources Humaines dans la gestion administrative du personnel et de la paie.

Vos principales missions

- Administration du personnel
- Assurer la gestion courante de l'administration du personnel.
- Contrôler et suivre les temps de travail via HOROQUARTZ.
- Assurer la gestion et le suivi du personnel intérimaire.
- Organiser et suivre les visites médicales.
- Saisir et suivre les arrêts maladie, accidents du travail et périodes de chômage partiel.
- Mettre à jour les dossiers de mutuelle et de prévoyance.

Ressources Humaines

- Gérer les dossiers d'entrée et de sortie du personnel.
- Rédiger les fiches de poste et les contrats de travail.
- Réaliser les DPAE.
- Participer à la mise en place des procédures liées au CSE.
- Rédiger les comptes rendus de réunions.

Paie et déclarations sociales

- Saisir les variables de paie dans le logiciel dédié.
- Participer à l'élaboration de la paie du groupe.
- Contrôler et éditer les bulletins de paie.
- Réaliser les déclarations sociales nominatives (DSN).

Le profil recherché

Profil recherché

Vous disposez de bonnes connaissances en droit du travail et maîtrisez les fondamentaux de la gestion de la paie ainsi que les logiciels de gestion des ressources humaines.

Vous êtes reconnu(e) pour votre :

- Rigueur et organisation ;
- Méthode et polyvalence ;
- Discrétion et respect de la confidentialité ;
- Aisance relationnelle ;
- Capacité d'adaptation ;
- Esprit d'équipe.

Formation

Une formation de type BTS Assistant Manager, Licence professionnelle en Ressources Humaines / Droit / Économie ou Master en Ressources Humaines est appréciée. Les profils titulaires d'un certificat de compétences professionnelles ou ayant acquis leur expérience par VAE peuvent également être considérés.