

Directeur d'agence (H/F)

18000 BOURGES [Accéder à l'annonce en ligne](#)



31/08/2026

🕒 Temps plein

♿ Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Le client spécialisé dans le service à la personne et est leader sur le marché

Le poste

Le cabinet ExpeRH situé à Fontenay sur Eure recherche pour son client spécialisé dans le service à la personne un Directeur d'agence H/F dans le cadre d'un CDI.

Accompagné(e) de votre équipe, votre quotidien s'articule autour des axes suivants :

Vous pilotez un centre de profit de manière autonome et êtes responsable de sa rentabilité Vous réalisez les recrutements, intégrez vos collaborateurs et accompagnez leur montée en compétences. Vous animez des réunions d'équipes hebdomadaires et réalisez des événements en agence pour favoriser le partage et la cohésion d'équipe. Vous avez à cœur de développer la notoriété de votre agence en local, aussi vous rencontrez régulièrement votre réseau de partenaires et de prescripteurs et rendez visite à vos clients pour toujours mieux les satisfaire. Vous faites partie des directeurs d'agence d'une région et vous participez régulièrement à des réunions, ateliers, événements pour partager vos bonnes pratiques et pour vous enrichir de celles des autres.

Avantages :

Un parcours d'intégration en agence et dispensé par notre Académie de formation interne Au respect des valeurs affichées dans l'entreprise au quotidien, pour nos clients et nos collaborateurs Un package attractif comprenant une rémunération fixe et un variable semestriel dépendant de vos résultats, tickets restaurant, intéressement, participation la mise à disposition d'un véhicule de service Un siège social pour vous apporter une expertise métier et vous accompagner au quotidien dans vos missions Des perspectives d'évolution au sein des différentes marques du Groupe

Le profil recherché

Profil

Formation Bac +3 une expérience professionnelle dans le secteur sanitaire, médical ou sociale goût du challenge pour développer un centre de profit et améliorer sa rentabilité; les compétences d'un manager bienveillant et le leadership pour mobiliser et engager une équipe; une bonne capacité d'analyse, de réalisation de plans d'actions et de mises en œuvre de ces derniers; les qualités telles que l'écoute, du dynamisme, le sens de la communication, l'esprit d'équipe