

Team leader (H/F)

31670 LABEGE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

€ 55000 / An

L'entreprise

Actual Talent est le spécialiste européen en Acquisition et Évaluation de talents d'Actual group, 6e acteur de l'emploi et du travail en France. Depuis plus de 20 ans et au travers de nos 22 bureaux, nos consultants experts par métiers (Commerciaux, Ingénierie, IT/Digital, Support) accompagnent entreprises et candidats avec des modalités contractuelles sur mesure : CDI, CDD, Intérim, Freelance, Management de transition, Prestation de services, Alternance et stages.

Le poste

Notre équipe spécialisée en Informatique accompagne son client, entreprise de services du numérique, dans le recrutement de son futur TEAM LEADER F/H en CDI à Labège (33).

Date de démarrage : dès que possible

Nous recherchons le/la futur(e) Manager d'une équipe de développement (6 développeurs juniors), devenez le moteur du développement d'une solution, dans le cadre d'une évolution technique. Membre du Comité de Pilotage et en binôme solide avec le Product Manager, vous aurez un rôle hybride, stratégique et opérationnel.

Management & Leadership :

- Encadrer et faire grandir une équipe de 6 développeurs (moins d'un an d'ancienneté) : mener les 1-to-1 mensuels, entretiens annuels, et gérer l'onboarding/offboarding.
- Fédérer et motiver : veiller à l'épanouissement de l'équipe, repérer les signaux faibles et accompagner la montée en compétences.
- Recruter et dimensionner l'équipe en fonction des besoins de la société.

Process, Delivery & Agilité

- Optimiser les process : challenger les méthodes en place pour fluidifier et accélérer le delivery.
- Animer les rituels Scrum et assurer une parfaite coordination avec le PO/PM, le COPIL et les autres équipes métiers.
- Incarner un leadership bienveillant basé sur la transparence et l'honnêteté.

Tech & Conception

- Contribuer activement à la codebase : développement back-end Java, conception et maintenance des solutions.
- Piloter l'architecture : analyser les problèmes complexes et guider la transition vers une architecture micro-services.
- Garantir la qualité technique : maîtrise des environnements Cloud, des pipelines CI/CD et des outils DevOps.

Le profil recherché

Profil recherché :

Expérience et Formation :

- Vous êtes avant tout un(e) ancien(ne) Développeur(se) Java confirmé(e), passionné(e) par la technique, et vous possédez une première expérience réussie dans l'encadrement d'une équipe technique

Compétences techniques :

- Java/J2EE, bases de données SQL (MySQL, Azure SQL / SQL Server), et excellente pratique de Scrum/Agile.
- Bonne connaissance globale : Architecture backend, Cloud Azure, outils DevOps (Terraform), chaîne CI/CD, processing asynchrone et utilisation d'IDE modernes (ex: Copilot).

Soft Skills :

- Capacité à écouter, repérer les doutes, et embarquer l'équipe vers un objectif commun.
- Orienté(e) solutions, vous prenez des initiatives et partagez vos idées d'amélioration de manière actionnable

Rémunération : 55k€

Avantages : Mutuelle, avantage repas

Prêt(e) à rejoindre l'aventure ? Vous vous reconnaissez dans l'esprit du poste ?

Postulez dès maintenant ! Si ce poste ne correspond pas totalement à votre profil, mais que vous vous reconnaissez dans ce type d'offre ou d'environnement, n'hésitez pas néanmoins à nous transmettre votre candidature.

Engagés pour la diversité et l'égalité des chances avec nos partenaires, nous étudions chaque candidature sans distinction : si ce projet vous inspire, ne laissez pas l'autocensure freiner votre potentiel, osez postuler !