

Chef de projet sirh (F/H)

69740 GENAS [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Dès que possible

 Durée : 3 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 35000 / An

L'entreprise

Entreprise industrielle internationale spécialisée dans la transformation de matériaux techniques et la fabrication de composants à forte valeur ajoutée. Elle intervient principalement dans les domaines de l'injection de polymères, des composites, des élastomères et de la métallurgie de précision.

Le poste

Actual Lyon Tertiaire, recrute pour l'un de ses clients un Chef de Projet SIRH SuccessFactors H/F, pour une mission intérimaire de 3 mois (renouvellement possible). Le poste est à pourvoir à Genas (69).

Rattaché(e) à la Direction des Ressources Humaines / SIRH Groupe, vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes RH, la DSI, les managers et les partenaires externes afin de garantir la performance et l'adoption de SuccessFactors au sein du Groupe.

Votre mission est de garantir la qualité de service, l'adoption des processus et le bon fonctionnement quotidien de l'outil.

Vos missions se découperont comme suit :

- **Pilotage du RUN et support fonctionnel**

- Assurer le support fonctionnel de niveau 1 et 2 auprès des équipes RH et des managers.
- Analyser, qualifier et suivre les incidents et demandes d'évolution.
- Coordonner les actions avec les intégrateurs et prestataires externes.
- Garantir la qualité et la continuité de service de la plateforme.
- Suivre les tickets, prioriser les demandes et piloter leur résolution.

- **Administration fonctionnelle de SuccessFactors**

- Gérer les habilitations et les accès utilisateurs.
- Assurer le suivi des campagnes annuelles (Performance Management, People Review, Succession Planning, Compensation, etc.).
- Réaliser les contrôles de cohérence des données et veiller à leur fiabilité.
- Participer à la préparation et au lancement des cycles RH dans l'outil.
- Accompagner les utilisateurs dans l'application des processus RH Groupe.

- **Coordination des évolutions**

- Recueillir et formaliser les besoins des équipes RH et des opérationnels.
- Évaluer les impacts fonctionnels des demandes d'évolution.
- Coordonner les phases de tests utilisateurs (UAT).
- Participer à la mise en œuvre des évolutions et releases SuccessFactors.
- Assurer la documentation des procédures et des bonnes pratiques.

- **Accompagnement et formation**

- Élaborer et mettre à jour les supports utilisateurs.
- Animer des sessions de formation pour les équipes RH, managers et utilisateurs clés.
- Accompagner le changement et promouvoir l'adoption des outils SIRH.
- Être le référent fonctionnel SuccessFactors au sein de l'organisation.

- **Reporting et gouvernance**

- Produire les indicateurs de suivi relatifs au support et à l'utilisation de la plateforme.
- Participer aux comités de pilotage SIRH.
- Identifier les axes d'amélioration des processus et des outils.
- Contribuer à la feuille de route SIRH du Groupe

Informations complémentaires :

- Rémunération à partir de 35k annuel.
- Horaires : Travail en journée - 35 heures par semaine

Le profil recherché

- Formation supérieure Bac+3 à Bac+5 en Ressources Humaines, SIRH, Informatique de gestion ou équivalent.
- Expérience de 3 à 7 ans minimum dans l'administration ou le support d'un SIRH.
- Expérience obligatoire sur SAP SuccessFactors.
- Expérience dans un environnement international multisites est un plus.
- Familiarité avec les problématiques RGPD et gestion des données RH.
- Maîtrise de l'écosystème SuccessFactors
- Maîtrise d'Excel et des outils de reporting.
- Anglais professionnel indispensable.