

Directeur/responsable développement rh (H/F)

53000 LAVAL [Accéder à l'annonce en ligne](#)



CDI



Dès que possible



Temps plein



Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, 6e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de 4 métiers - intérim et recrutement, acquisition de talents, développement des compétences, conseil RH - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France. Dirigé par Samuel Tual, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses 3 825 collaborateurs et plus de 600 agences réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui 32 000 entreprises et plus de 300 000 personnes vers l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,48 milliard en 2025. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Dans un contexte de croissance et de performance, le·a Directeur·rice Responsable du Développement RH définit et pilote la stratégie globale de gestion et d'attraction des talents du Groupe Actual.

Véritable visionnaire des mutations du travail, votre rôle est d'anticiper les compétences de demain et de réinventer l'expérience collaborateur pour maximiser la rétention de nos 4 000 talents. En vous appuyant sur une veille concurrentielle permanente et une forte créativité, vous structurez et pilotez le département Développement RH (Formation & Évolution des carrières) soutenu par une culture SI/Data, tout en supervisant le pôle Talent Attraction.

Périmètre : France & International

Rattachement : Direction Générale des Ressources Humaines

Missions Principales & Organisation du Département

Vous encadrez directement deux pôles experts et insufflez une dynamique d'innovation RH :

1. Pôle Formation

- Onboarding Innovant : Concevoir des parcours d'intégration créatifs, immersifs et harmonisés (physiques et digitaux) pour garantir un engagement immédiat.
- Pilotage & Performance : Élaborer le plan annuel de développement des compétences aligné sur les ambitions d'Actual. Assurer le pilotage budgétaire global et optimiser les financements externes (OPCO, dispositifs publics).
- Business Partnering : Accompagner les dirigeants et managers dans l'anticipation de leurs besoins en compétences et la conduite de leurs projets de transformation.
- Innovation Pédagogique : Développer des dispositifs novateurs et piloter l'efficacité des actions via des KPIs précis.
- Formation Administrative & Optimisation : Superviser la gestion réglementaire, les relations avec les OPCO et les optimisations financières.
- SI / DATA / Outils : Conduire la digitalisation de la formation et piloter la performance du pôle par des indicateurs précis.

2. Pôle Talent Management

- Mobilité & Carrières : Cartographier les compétences (revue des talents) et imaginer des parcours de carrière disruptifs et personnalisés pour favoriser les mobilités internes transversales (passerelles réseau/siège, évolution managériale, parcours internationaux).
- Stratégie Jeunes Talents (Alternance & 1er job) : Faire preuve de créativité pour attirer et fidéliser la nouvelle génération, en structurant une politique d'intégration et de transformation en premier emploi différenciante par rapport à la concurrence.
- Responsabilité Sociétale & Ancrage (Stages de 2nde) : Développer des programmes d'accueil innovants dès les premiers stages scolaires pour faire rayonner la marque employeur à la racine.

3. Veille Concurrentielle & Innovation RH

- Benchmark Marché : Suivre de près les initiatives des concurrents (secteur du travail temporaire et services RH globaux) et les tendances RH mondiales afin de maintenir le Groupe Actual à l'avant-garde de la gestion des talents.
- Transformation des métiers : être en anticipation de l'évolution des métiers pour adapter les offres et les accompagnements.
- Laboratoire d'idées : Tester de nouvelles approches, outils et concepts (IA appliquées aux RH, nouvelles formes d'organisation du travail) pour moderniser en continu les pratiques internes.

4. Supervision de la Stratégie "Talent Attraction"

- Vous pilotez la gouvernance du recrutement externe pour attirer les meilleurs profils du marché.

5. Développement International

- Adapter et exporter notre vision du développement RH pour accompagner la croissance des filiales à l'étranger depuis le siège à Laval.

Le profil recherché

Expérience & Parcours

- Expérience significative sur un poste de Développement RH ou Talent Management, idéalement dans un environnement multisite à forte culture réseau et avec du management d'équipe.

Compétences clés

- Esprit Visionnaire & Stratégique : Capacité à projeter l'entreprise à 3 ou 5 ans sur ses besoins en compétences et à traduire cette vision en plans d'action concrets.
- Pratique de la Veille : Curiosité intellectuelle naturelle, habitude de benchmarker le marché et de s'inspirer des meilleures pratiques (RH et hors-RH).
- Culture Tech & Data : Forte appétence pour les SIRH, l'analyse de données RH et les outils de pilotage.
- International : La maîtrise de l'anglais est un plus.
- Créativité et Audace : Capacité à sortir des sentiers battus pour proposer des solutions de fidélisation et d'onboarding uniques et mémorables.
- Leadership inspirant et excellent relationnel pour embarquer les équipes et la Direction.
- Orientation business et agilité.