

## Responsable ressources humaines (H/F)

93190 Livry Gargan [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 3 mois

### L'entreprise

**Actual Talent** est le spécialiste européen en Acquisition et Évaluation de talents d'Actual group, 5e acteur de l'emploi et du travail en France.

**Depuis plus de 20 ans et au travers de nos 22 bureaux**, nos **consultants experts par métiers** (Sales, Ingénierie, IT/Digital, Support) **accompagnent entreprises et candidats avec des modalités contractuelles sur mesure** : CDI, CDD, Intérim, Freelance, Management de transition, Prestation de services.

Notre équipe spécialisée en immobilier accompagne son client spécialisé dans le logement social, dans le recrutement de son futur **Responsable Ressources Humaines (H/F) en intérim d'une durée de 3 mois à Livry-Gargan (93)**.

### Le poste

**Rattaché(e) à une équipe pluridisciplinaire** (paie, recrutement, formation, ADP), vous contribuez à la définition et mettez en œuvre les **politiques RH** sur votre périmètre géographique.

Vous agissez en cohérence avec les attentes des membres de l'association et l'environnement économique, tout en étant garant de la bonne application de la paie pour les salariés des associations adhérentes.

**Vos missions seront les suivantes :**

## Gestion administrative, Paie et Pilotage

- Garantir la gestion administrative du personnel : rédaction des contrats, suivi des visites médicales et de la maladie.
- Assurer le contrôle et la réalisation de la paie pour les salariés du périmètre concerné.
- Participer à la maîtrise des coûts et assurer le reporting via des tableaux de bord et indicateurs de pilotage.

## Développement des RH et Recrutement

- Garantir la mise à disposition des ressources nécessaires par le biais du recrutement.
- Participer au développement des compétences des collaborateurs en lien avec les managers (plan de formation).

## Relations Sociales et Juridiques

- Garantir le respect des obligations juridiques (légales et conventionnelles) et des règles de relations sociales.
- Préparer et participer aux réunions des instances représentatives (CSE et CRP).
- Mener les discussions et négociations avec les organisations syndicales.

## Santé et Sécurité

- Contribuer au déploiement de la politique Santé et Sécurité au Travail (SST).
- Assurer les relations avec les partenaires internes et externes du réseau.

## Le profil recherché

**Vous disposez d'une expérience confirmée de plus de 5 ans sur un poste similaire. Généraliste dans le domaine des Ressources Humaines, vous maîtrisez l'ensemble des missions RH et avez une bonne connaissance du métier de la paie.**

**Réactif, force de proposition, vous avez à cœur d'être proche des équipes et à leur écoute.** Votre sens du service est important et vous souhaitez développer et porter avec nos équipes une culture managériale bienveillante.

Ce descriptif est évolutif en fonction de l'activité et des besoins du service.