

## Chargé de compte (H/F)

55110 CLERY LE PETIT [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDD

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 3 mois

### L'entreprise

#### **Actual Group recherche un-e Chargé-e de Recrutement Implanté-e pour un CDD de 3 mois.**

Implanté-e directement chez notre client, un acteur majeur dans le domaine de l'industrie agroalimentaire à Cléry-le-Petit (55), vous assurez la relation avec ce dernier ainsi qu'avec les intérimaires, et prenez en charge l'ensemble du processus de recrutement.

Après une formation théorique, vous intégrerez votre agence hébergée.

*Aujourd'hui 5ème acteur du marché du travail et de l'emploi en France, Actual Group est un groupe français à la vision résolument humaniste.*

*Structuré autour de 4 grands métiers : le travail temporaire, le recrutement, l'accompagnement et la formation, Actual Group est également n°1 de l'intérim d'insertion en France.*

*Dirigé par Samuel TUAL, entrepreneur engagé, le groupe s'appuie sur une expertise reconnue dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi et le développement des compétences, en France comme à l'international (Espagne, Portugal, Suisse).*

*Avec plus de 4 100 collaborateurs et un réseau de 600 agences, Actual Group accompagne chaque année 156 000 candidats et 33 000 entreprises, pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard d'euros en 2024.*

*Son ambition : construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.*

### Le poste

Prêt-e à relever un nouveau défi professionnel ? Au sein d'un environnement dynamique, rythmé par les besoins de recrutement et en collaboration quotidienne avec les équipes du client, les intérimaires et les services support de l'agence, vos enjeux seront de garantir une qualité de service et une relation de confiance durable.

#### **Voici vos futures missions :**

##### **Pilotage du recrutement & Sourcing :**

- Analyser les besoins du client, prendre les commandes et réaliser les études de poste.
- Rechercher des candidats en interne via nos outils dédiés et identifier des profils en externe.
- Anticiper les besoins du client en menant des actions ciblées en partenariat avec les réseaux locaux et animer des sessions de recrutement collectives.
- Garantir la mise à disposition des intérimaires dans le respect des exigences de qualité, de délai et de conformité.

##### **Gestion de la relation client & Terrain :**

- Être l'interlocuteur privilégié du client sur site et veiller à la qualité de la relation partenariale.
- Participer activement au développement et à la pérennisation du partenariat client.

##### **Accompagnement & Fidélisation des intérimaires :**

- Recruter les candidats (avec possibilité de leur faire passer des tests), les accueillir sur site et suivre leur intégration.
- Accompagner les intérimaires tout au long de leur mission et gérer les situations individuelles pour contribuer à leur engagement.
- Veiller à leur santé et à leur sécurité à travers des actions de sensibilisation aux risques professionnels.
- Construire des parcours de formation professionnelle adaptés.

### Gestion administrative :

- Assurer le suivi administratif rigoureux des dossiers : déclarations (DPAE), visites médicales, contrats de travail, habilitations et autres obligations réglementaires.
- Assurer le lien avec le centre de gestion (relevés d'heures, demandes d'acomptes).

**Contraintes du poste :** Ce rôle demande une forte réactivité face aux imprévus et aux variations d'activité, ainsi qu'une excellente capacité à gérer simultanément plusieurs priorités lors des périodes de forte activité.

### Le profil recherché

- **Expérience :** Vous justifiez de 1 à 2 ans d'expérience obligatoire sur un poste similaire (idéalement au sein d'une agence hébergée / en implant) ou une expérience significative dans le recrutement, le travail temporaire ou la gestion de comptes clients ;
- **Secteur :** Une expérience dans le secteur de l'industrie et/ou de la logistique est particulièrement appréciée. La compréhension des enjeux liés à des volumes de recrutement importants est essentielle ;
- **Formation :** Une formation en Ressources Humaines et une connaissance de l'environnement du travail temporaire (gestion de personnel sur site) constituent des atouts majeurs ;
- **Compétences techniques :** Vous maîtrisez les techniques d'entretien, de sourcing, de sélection et les outils de gestion du personnel ;
- **Soft skills :** Vous possédez un fort sens du service et de la relation client. Rigoureux·se et organisé·e, vous faites preuve d'aisance relationnelle, d'un bon sens des priorités et d'une grande capacité d'adaptation.

### Pourquoi nous rejoindre ?

- Un environnement stimulant, évolutif et de forte proximité opérationnelle ;
- Un package attractif : rémunération fixe + variable (sous réserve de validation définitive lors de l'approbation du profil) ;
- Un CRM et des outils de sourcing performants ;
- Une formation initiale et continue dans le domaine du recrutement ;
- De nombreux avantages : tickets restaurant, mutuelle, RTT, primes, etc.