

Responsable rh sénior (H/F)

60300 SENLIS [Accéder à l'annonce en ligne](#)



CDI



Temps plein



Dès que possible



Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Actual Talent, est la division spécialisée d'Actual group, 5eme acteur du travail et de l'emploi en France à la vision résolument humaniste. Nous déployons avec nos clients les solutions d'acquisition et d'évaluation de Talents qui construisent aujourd'hui et demain, la performance de leur organisation.

Depuis plus de 20 ans, nos consultant(e)s spécialisé(e)s au sein de nos 13 bureaux en France accompagnent les entreprises dans la recherche de cadres, experts et profils qualifiés en intérim, CDI, CDD ou prestation de services. Notre équipe spécialisée accompagne son client, acteur majeur de la grande distribution dans le recrutement d'un(e) Responsable Ressources Humaines Senior basé(e) à Lille

Le poste

Rattaché(e) au DRH, votre fonction consistera à conseiller et accompagner deux Responsables des ventes (périmètre de 250 magasins environ) sur les items suivants :

- Conseil et expertise RH
- Accompagner et développer les compétences de leadership des Responsables Régionaux
- Être partenaire dans les projets de développement organisationnel et de gestion du changement.
- Participer à la définition et à la mise en œuvre des politiques RH
- Suivre les indicateurs RH définis et mise en place de plans d'action au niveau zone et national
- Veiller à l'application correcte des politiques, systèmes et procédures RH conformément aux lois et réglementations en vigueur.
- Identifier les besoins de l'entreprise et les traduire en actions et objectifs RH.
- Intervenir, anticiper et résoudre les conflits sociaux et procédures contentieuses si nécessaire, en collaboration avec le service juridique.
- Contribuer à l'optimisation de la planification des effectifs.
- Participer au recrutement des responsables régionaux

Vous aurez également la responsabilité de manager, accompagner et développer une équipe de 6 à 8 Responsables Ressources Humaines basés en région.

En étroite collaboration avec le DRH France, vous serez à participer activement et piloter de nombreux projets RH locaux ou projets RH groupe en lien avec l'équipe internationale RH basée aux Pays-Bas.

Nombreux déplacements à prévoir : 3 à 4 nuits de découchage par semaine

CONDITIONS ET AVANTAGES.

- Statut Cadre, Forfait Jour
- Fourchette salariale brute : 46480€ à 66400€ brut annuel
- Part variable
- Véhicule de fonction
- Prime de Participation
- 13ème mois (à partir de 6 mois d'ancienneté)
- Indemnité repas
- 15% de remise sur les achats
- Mutuelle
- Congés spéciaux selon situation particulière (déménagement, mariage, naissance, dépistage, RQTH,...)
- CSE

Le profil recherché

Diplôme Bac+3 minimum (de préférence en Ressources Humaines). 5 à 7 ans d'expérience dans une fonction similaire. Expérience obligatoire dans un environnement multisites, idéalement dans le Retail/Distribution. Mobilité et disponibilité pour des déplacements fréquents (2 à 3 nuits de découchage par semaine) Permis B. Maîtrise obligatoire de l'anglais à l'écrit comme à l'oral (minimum niveau B1+/B2) Expérience confirmée en management d'équipe RH. Réactivité et proactivité, force de proposition et sens de l'organisation seront des compétences essentielles sur ce poste Pragmatique et doté d'une forte orientation terrain ainsi que d'excellentes capacités de communication, vous serez capable d'évoluer dans un environnement dynamique et évolutif en agissant en véritable business partner des opérations pour atteindre des objectifs communs.