


Consultant recrutement (F/H)

75008 PARIS [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDI

 20/07/2026

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Avec une vision résolument humaniste, ce groupe français est le 5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, opérant à travers 600 agences pour accompagner entreprises et candidats vers l'emploi et le développement des compétences.

Le poste

Poste : Consultant en recrutement (H/F)

Lieu : PARIS 75008

Description du poste : Rejoignez notre équipe dynamique en tant que Consultant en recrutement et jouez un rôle clé dans le succès de nos clients et intérimaires.

Missions principales :

1. Analyse des besoins clients : Comprenez les besoins en compétences de nos clients en prenant leurs commandes et en réalisant des visites sur site pour évaluer les environnements de travail.
2. Stratégie de sourcing : Identifiez et attirez des candidats qualifiés grâce à des actions ciblées, en anticipant les besoins récurrents de nos clients.
3. Sélection et fidélisation des intérimaires : Conduisez des entretiens, évaluez les candidats, et proposez des parcours de formation pour assurer leur développement professionnel.
4. Gestion administrative : Mettez à jour les dossiers des intérimaires et coordonnez les démarches administratives.
5. Fidélisation des clients : Offrez un suivi personnalisé et développez des actions de placement proactif pour répondre aux besoins futurs.

Date de début : 20 juillet 2026

Ce poste est proposé par notre agence, engagée à fournir des solutions de recrutement innovantes et adaptées à chaque client. Rejoignez-nous pour faire partie d'une aventure professionnelle enrichissante et pleine de défis !

Le profil recherché

Nous recherchons un candidat pour le poste de Consultant en recrutement (h/f). Le profil idéal doit posséder les compétences et niveaux de maîtrise suivants :

Le candidat doit avoir une excellente capacité à communiquer, être à l'écoute et posséder un sens aigu de l'analyse. La maîtrise des outils de gestion des ressources humaines et des techniques de recrutement est indispensable. Une expérience préalable dans un rôle similaire est fortement souhaitée.

Le candidat doit être capable de travailler de manière autonome tout en collaborant efficacement avec une équipe. Une connaissance approfondie du marché de l'emploi et des tendances actuelles est requise. La capacité à gérer plusieurs projets simultanément et à respecter les délais est essentielle.

La capacité à établir et à entretenir des relations solides avec les clients est cruciale. Une attitude proactive et une volonté d'apprendre et de s'adapter aux nouvelles technologies en matière de recrutement sont des atouts précieux.

Nous cherchons quelqu'un qui démontre un haut niveau de professionnalisme et qui s'engage à fournir un service de qualité supérieur.