

Chargé(e) de recrutement suivi rh (H/F)

53000 LAVAL [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Acteur majeur et reconnu depuis plus de 30 ans dans le domaine de l'enveloppe du bâtiment et de l'Isolation Thermique par l'Extérieur (ITE), cette entreprise d'environ 230 collaborateurs est en pleine croissance. Très engagée dans la Transition Écologique (TEE) et la RSE, elle place l'humain et l'innovation collaborative au cœur de son projet. Pour accompagner son développement sur la Zone Atlantique-Morbihan, elle recherche son/sa futur(e) talent RH.

Le poste

Vos Missions : le quotidien d'un(e) dénicheur(se) de talents Rattaché(e) aux équipes opérationnelles, votre rôle sera complet, dynamique et terrain, articulé autour de 3 grands piliers :

- Piloter le Recrutement de A à Z : * Devenir l'ambassadeur de la marque employeur auprès des partenaires et des entreprises de travail temporaire.
- Recruter des profils stratégiques et opérationnels (Chefs de chantier, Ouvriers qualifiés).
- Gérer l'intégralité du processus : du sourcing créatif et des actions terrain jusqu'à l'intégration du collaborateur. Animer la Planification de la Main d'uvre :
- Animer les réunions de planification avec les Directeurs de Région et les Conducteurs de travaux.
- Mettre à jour le planning et veiller au respect de la conformité sociale sur les chantiers (déplacements, logements, heures d'insertion...).
- Gestion des Temps et Activités (GTA) : * Paramétrer les salariés sur le logiciel de gestion des temps et contrôler les pointages hebdomadaires.
- Conseiller les managers sur la gestion des congés, absences et temps de travail.

Lieu : Secteur Saint-Berthevin (53) Contrat : Intérim en vue d'un CDI OU Contrat Saisonnier (Étudiant Master RH - Juin, Juillet + 1ère & dernière semaine d'Août)

Rémunération : Selon profil et expérience

Le profil recherché

- Pour le poste en vue de CDI : Vous justifiez d'une première expérience réussie en recrutement. Une expérience ou une forte affinité avec le secteur du BTP est un véritable atout pour comprendre rapidement les réalités du terrain.
- Pour l'opportunité Estivale : Vous êtes actuellement étudiant(e) en Master RH et vous recherchez une expérience ultra-formatrice et responsabilisante pour cet été (disponibilité requise : juin, juillet, ainsi que la première et la dernière semaine d'août).

- Vos qualités : Vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel, vous êtes force de proposition, persévérant(e) dans votre sourcing et vous savez faire preuve d'adaptabilité face aux imprévus du planning.

Pourquoi rejoindre cette aventure ? > Une entreprise solide mais agile, qui propose un package salarial évolutif selon votre parcours, et surtout, l'opportunité de décrocher un CDI au sein d'un groupe en pleine transition environnementale !