


Manager de proximité (H/F)

72300 PRECIGNE [Accéder à l'annonce en ligne](#) 


 Contrat de travail temporaire

 09/07/2026

 Durée : 18 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 12.31 / Heure

L'entreprise

Actual recherche pour son client spécialisé dans la fabrication d'équipements automobiles.

Le poste

A la recherche d'un poste de **Manager de proximité (H/F)** ?

Votre mission principale :

Participer à la production et animer l'Equipe Autonome de Production en lui apportant assistance pour qu'elle atteigne ses objectifs Qualité Coûts Délais Sécurité Management.

Vos missions :

1. Anime et assure la production

- Assure la production, la mesure ou le réglage selon son profil technique
- Gère les remplacements et/ou remplace un membre de l'équipe à son poste notamment pendant les pauses et/ou en cas d'absence d'un opérateur
- Assure le passage des consignes
- Planifie la production avec l'aide du kanban et de la logistique
- Réalise ou fait réaliser la maintenance niveau 1 au postes de travail
- Détecte et résout les problèmes classiques inhérents à sa fonction et s'assure du bon choix de la solution

2. Coordonne et anime les activités de l'équipe

- Anime les réunions prise de poste
- Intègre les nouveaux arrivants, veille aux formations
- A partir des objectifs de son projet ou de son métier, établit les plans d'actions et coordonne de manière cohérente les missions de ses collaborateurs
- Suit les indicateurs de performance de métier (lean manufacturing, etc.) , met en place des actions correctives si nécessaire, et les communique auprès des collaborateurs
- Respecte et fait respecter les consignes qualité sécurité environnement
- Remonte les problèmes
- Anime l'information, la communication, l'affichage de réactivité
- Explique et fait respecter les standards (production, SMI, qualité, maintenance, etc.)
- Anime et conseille de manière permanente les membres de son équipe
- Fédère l'équipe autour des objectifs communs et développe l'esprit d'équipe et l'entraide

3. Organise et planifie l'activité de son Equipe Autonome de Production

- Valide les démarrages série
- S'assure du respect des règles 5S
- Tient à jour les indicateurs de l'EAP : rebus/tri, etc.
- Suit le présentéisme - absentéisme et les formations dans l'équipe
- Assure la gestion administrative de l'EAP (explique et forme si nécessaire)
- Participe aux réunions production îlot (entre superviseur et leaders)
- Coordonne la planification des congés dans l'EAP
- Vérifie la conformité des postes de travail de l'EAP

4. Facilite le progrès

- Participe à la mise en place les actions curatives/préventives
- Participe aux groupes de travail et de progrès
- Favorise les suggestions, aide leur traitement
- Analyse les causes et décide des méthodes et des moyens appropriés pour la réalisation de ses missions.
- Remonte les problèmes.
- Informe des besoins de formation des régleurs et des opérateurs
- Forme ses collaborateurs à toute évolution au poste de travail, aux produits, aux process, qualité, sécurité, environnement.
- Soutient les opérateurs dans leur rôle et les aide à atteindre leurs objectifs
- Développe la polyvalence au sein de son équipe.

Horaires en 3x8

Rémunération selon profil et expérience

Le profil recherché

Savoir-être :

- Orientation client
- Capacité d'animation et de communication interne et externe.
- Esprit d'équipe, esprit d'analyse et de synthèse.
- Leadership, ténacité, rigueur, pédagogie, curiosité, polyvalence, résistance au stress
- Capacité d'organisation et de gestion des priorités.
- A la recherche d'amélioration continue, de résolution de problème
- Ouverture d'esprit, intégrité, respect, engagement

Savoir-faire :

- Outil informatique Excel / SAP
- Communication
- Management
- Connaissance du milieu industriel
- Animation
- Anglais : niveau intermédiaire