

Responsable rh et paie (H/F)

31300 TOULOUSE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 3 mois

L'entreprise

Actual Talent est le spécialiste européen en Acquisition et Évaluation de talents d'Actual group, 5e acteur de l'emploi et du travail en France.

Depuis plus de 20 ans et au travers de nos 22 bureaux, nos consultants experts par métiers (Sales, Ingénierie, IT/Digital, Support) accompagnent entreprises et candidats avec des modalités contractuelles sur mesure : CDI, CDD, Intérim, Freelance, Management de transition, Prestation de services.

L'intérim devient une véritable opportunité : une porte ouverte vers de nouvelles expériences, des missions enrichissantes et une flexibilité adaptée aux besoins de chacun.

Le poste

Au sein d'une PME dynamique avec une forte culture de proximité, d'engagement et d'esprit d'équipe, vous occupez le poste de Responsable Ressources humaines et Paie. Vous êtes capable de structurer, sécuriser et accompagner l'ensemble des sujets RH opérationnels au quotidien.

Vos missions : Rattaché(e) à la Direction, vous êtes le/la référent(e) RH et paie de l'entreprise et intervenez sur l'ensemble des missions liées à l'administration du personnel et au développement des collaborateurs.

Gestion de la paie

Réaliser et contrôler les 110 paies mensuelles sur le logiciel Sylae - Assurer la gestion des variables de paie - Établir les déclarations sociales et garantir la conformité réglementaire - Gérer les relations avec les organismes sociaux

Administration du personnel

Gérer les dossiers du personnel de l'entrée à la sortie des collaborateurs - Rédiger les contrats de travail, avenants et documents administratifs - Assurer le suivi des absences, congés, arrêts maladie et visites médicales - Veiller à l'application du droit du travail et des procédures internes

Accompagnement RH des managers

Accompagner les opérationnels dans la préparation et la conduite des entretiens annuels - Participer au suivi des plans d'actions liés aux évaluations - Contribuer à la montée en compétences des collaborateurs - Identifier les besoins en formation et suivre leur mise en œuvre - Conseiller les managers sur les sujets RH du quotidien

Le profil recherché

Profil recherché

Formation supérieure en Ressources Humaines, Paie ou Administration du personnel
Expérience confirmée de 7 à 10 ans sur un poste RH généraliste avec une forte dominante paie

Maîtrise du logiciel Sylae

Bonne connaissance du droit social et de la gestion administrative du personnel

Sens de l'organisation, rigueur et confidentialité

Excellent relationnel et capacité à travailler en proximité avec les équipes opérationnelles

Ce que propose l'entreprise Un poste polyvalent et central dans la vie de l'entreprise

Une PME à taille humaine avec des circuits de décision courts - Un environnement dynamique et collaboratif - Une autonomie importante dans vos missions

Rémunération proposée : 45 K€/an