

Chargé gestion paie (H/F)

27000 EVREUX [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDD

 Dès que possible

 Durée : 1 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

L'entreprise cliente de l'agence Actual est une agence d'emploi temporaire située à Val-de-Reuil, faisant partie d'un réseau de 600 agences avec 3550 collaborateurs.

Le poste

L'agence Actual Val-de-Reuil recherche actuellement un Chargé de Gestion Paie H/F, basé à Évreux. Vous interviendrez auprès des agences de votre secteur dans le domaine du Travail Temporaire.

Missions principales :

Assurer la saisie des relevés d'heures et le contrôle de la paie du personnel intérimaire.

Gérer la facturation des clients du Groupe et traiter les anomalies.

Appliquer la législation du travail temporaire et respecter les règles URSSAF.

Analyser les documents de fin de mois et mettre en place des procédures internes.

Favoriser un bon relationnel et accompagner notre réseau.

Compétences requises :

Maîtrise de Google Drive et Excel.

-Formation en paie ou **première expérience** dans le domaine.

Connaissance du secteur Travail Temporaire ou paie.

Environnement de travail : Bureau en open space au sein d'une équipe dynamique de 10 personnes.

Enjeux et contraintes : Pas de congés en semaine de paie, périodes intenses lors de la clôture de paie, récupération des heures.

Rémunération : 1916€ Brut avec TR de 9€.

CDD

Ce poste est à pourvoir dès que possible.

Rejoignez-nous pour évoluer dans un cadre stimulant et enrichissant !

Le profil recherché

Nous recherchons un candidat pour le poste de Chargé de gestion paie (h/f) possédant une maîtrise des compétences suivantes :

- Compétences en gestion de la paie : Le candidat doit avoir une connaissance approfondie des processus de paie, y compris la préparation, le traitement et le suivi des salaires, tout en garantissant la conformité avec les réglementations légales.

- Compétences en logiciels de paie : Une expérience avec les logiciels de gestion de paie est essentielle pour assurer l'efficacité des opérations et l'exactitude des données traitées.

- Connaissance des réglementations sociales et fiscales : La compréhension des lois sociales et fiscales en vigueur est cruciale pour assurer la conformité et éviter des pénalités.

Ce poste nécessite une capacité d'analyse des situations complexes et de proposer des solutions adaptées pour optimiser les processus de paie.