


Alt chargé de recrutement (H/F)


01000 BOURG EN BRESSE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat d'apprentissage

 Temps plein

 02/09/2026

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 278 jours

L'entreprise

Dans le cadre de sa campagne annuelle d'alternance et pour la rentrée 2026, notre école recrute pour l'une de ses entreprises partenaires, un chargé de recrutement en alternance pour un Bachelor ou un mastère RH.

Située à Lyon 9ème, à deux pas du métro Gorge de Loup, et associée au Groupe Actual, **l'ESUP Lyon**, acteur majeur de l'enseignement supérieur depuis plus de 30 ans, accueille des étudiants en BTS, Bachelor et mastère.

ESUP Lyon au 04.72.68.78.30 ou lyon@esup.fr

Le poste

Offre : Chargé(e) de recrutement (h/f)

Nous vous proposons une opportunité en tant qu'alternant(e) RH au sein de notre équipe dynamique à Bourg-en-Bresse. Participez activement au processus de recrutement : rédaction et diffusion d'offres, tri des candidatures, sourcing, suivi des candidats et reporting.

Profil recherché : Vous êtes un(e) futur(e) étudiant(e) en Bachelor RH ou mastère RH, motivé(e), organisé(e) et à l'aise avec les outils informatiques et réseaux professionnels.

Le contrat d'apprentissage se fera par sélection sur CV et entretiens dès que possible. Le rythme d'alternance est adapté à votre formation en Bachelor GRH ou Mastère RH.

Durée du contrat : 12 /24 mois

Date de début :1er septembre 2026

Cette offre est proposée par notre partenaire de confiance, qui recherche des talents pour enrichir son équipe.

Le profil recherché

Profil Recherché :

Le poste de Chargé(e) de recrutement (h/f) requiert un candidat ayant un niveau d'étude de Titre de niveau III - Bac +2 - BTS, DUT ou équivalent.

Les compétences clés pour ce poste incluent une capacité à identifier et à attirer des talents, une excellente communication interpersonnelle, ainsi qu'une aptitude à travailler en équipe et à gérer des délais serrés.

Le candidat idéal doit également démontrer une excellente organisation et une attention particulière aux détails afin de gérer efficacement les processus de recrutement.