

## Chargé de recrutement alternant (H/F)

01000 BOURG EN BRESSE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat d'apprentissage

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 10 mois

### L'entreprise

L'agence client, située à Bourg-en-Bresse, fait partie d'un réseau de 600 agences, avec 3 écoles de formation et 3 cabinets de recrutement, employant 3550 collaborateurs.

### Le poste

Rejoignez l'agence d'intérim ACTUAL Bourg en Bresse pour une belle opportunité en tant que Consultant recrutement en alternance (H/F) à Bourg-en-Bresse!

Nous recherchons un Chargé de recrutement H/F en alternance pour la rentrée de septembre 2026. Vous devrez obligatoirement être inscrit à l'ESUP de Lyon Vaise

Sous la responsabilité de votre responsable d'agence, vos missions seront variées et enrichissantes :

Sur la partie recrutement : vous serez en charge de la publication d'annonces sur les job boards, du sourcing des candidats, des entretiens de recrutement, et de la proposition spontanée de candidatures. Vous assurerez également les mises en poste et le suivi des candidats.

Sur la partie administrative : vous gérerez les DUE, l'établissement des contrats de travail, la gestion des visites médicales, le montage des dossiers intérimaires, ainsi que la saisie de paie et administrative.

Une formation en interne est assurée dès votre arrivée. Vous travaillerez en horaire de journée, de 08h00 à 12h00 et de 13h30 à 18h00, du lundi au vendredi.

Ce poste offre une forte possibilité d'embauche en CDI à la suite de votre formation.

**Vous préparez un Bac +2 ou Bac +3 ? N'hésitez plus, cette expérience est faite pour vous !**

Le poste est à pourvoir en alternance dès septembre 2026 avec la possibilité d'intégrer avant septembre en CDD. Intéressé(e) ?

Ne manquez pas cette chance de rejoindre notre équipe dynamique et de développer vos compétences dans un environnement professionnel stimulant!

## **Le profil recherché**

Pour le poste de Consultant alternant (h/f), nous recherchons un candidat possédant les compétences suivantes :

Compétences en gestion de projet : Capacité à planifier, organiser et gérer efficacement les projets pour atteindre les objectifs fixés.

Compétences en communication : Excellentes aptitudes à communiquer clairement et de manière persuasive, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Analyse et résolution de problèmes : Compétence à analyser des situations complexes et à proposer des solutions innovantes.

Maîtrise des outils informatiques : Solide connaissance des logiciels de gestion de projet et des outils collaboratifs.

Esprit d'équipe : Capacité à travailler efficacement au sein d'une équipe pour atteindre des objectifs communs.

Le candidat idéal doit démontrer un niveau de proficiance élevé dans ces domaines pour réussir dans ce rôle.