

# Agent de conditionnement recherché (F/H)

45500 GIEN [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat de travail temporaire

 Dès que possible

 Durée : 3 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 1823.07 / Mois

## L'entreprise

Notre client, fort de plus de 25 ans d'expérience et bénéficiant d'un positionnement géographique idéal, est spécialisé dans le secteur du luxe avec un site multi secteur de 10 000 m<sup>2</sup> équipé pour répondre à tous les besoins de conditionnement.

## Le poste

Nous recherchons un Agent de conditionnement (h/f) pour rejoindre notre équipe dynamique à Gien (45500). Ce poste est proposé en contrat de courte durée de 3 mois avec un début prévu le 30 avril 2026. Vous serez chargé de conditionner divers articles, de plier des cartons présentoirs et de mettre en sachets les articles en vérifiant les références.

Ce travail se déroule debout sur une ligne ou en poste individuel selon les tâches assignées. Profitez d'un horaire de journée de 35 heures par semaine, sans travail à temps partiel. Le salaire proposé est de 1823.07 € mensuel.

Ce poste vous est proposé par notre agence dédiée à l'emploi, engagée à vous offrir un environnement de travail stimulant et professionnel. Rejoignez-nous pour une expérience enrichissante et valorisante.

## Le profil recherché

Pour le poste d'Agent de conditionnement (h/f), nous recherchons un candidat avec un ensemble de compétences spécifiques et un niveau de maîtrise requis. Le candidat idéal doit avoir une expérience significative dans le domaine du conditionnement de produits.

Il est essentiel de posséder une capacité d'organisation exceptionnelle pour gérer efficacement les tâches quotidiennes. Le candidat doit être capable de travailler dans un environnement rapide et dynamique, tout en maintenant des normes élevées de qualité.

Une attention méticuleuse aux détails est cruciale pour assurer la précision dans le processus de conditionnement. Il est également important d'avoir une bonne communication pour collaborer efficacement avec l'équipe.

Enfin, le candidat doit démontrer une flexibilité et une capacité d'adaptation aux changements fréquents des priorités et des processus de travail.