


# Chef d'équipe (H/F)

72540 Loué [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 07/05/2026

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 12 mois

## L'entreprise

L'agence de travail temporaire Leader est reconnue pour son expertise dans le recrutement et la gestion de personnel intérimaire, offrant des solutions adaptées aux besoins des entreprises.

Voici une présentation de l'entreprise cliente : Filiale familiale spécialisée dans l'agroalimentaire, avec près de 500 collaborateurs.

## Le poste

**LEADER** recrute pour une entreprise spécialisée dans l'agroalimentaire basée à Loué (72) des **CHEFS D EQUIPE (F/H)**.

### **Vos principales missions sont :**

- de planifier, d'organiser, de réguler, de contrôler l'activité de votre (vos) ligne(s) de production en fonction des ressources matérielles et humaines à votre disposition.
- de respecter et faire respecter les critères de production (productivité, rendements, règles d'hygiène, qualité, sécurité, environnement et la maintenance de 1er niveau).
- de mettre en place des actions issues du plan de progrès validées par votre hiérarchie.

### **Ainsi que chef d'équipe vous devez :**

- transmettre l'information montante et descendante.
- organiser l'accueil et la formation au poste.
- réguler le fonctionnement de l'équipe afin d'optimiser les conditions de travail et le climat social.

Environnement de travail :

Vous travaillerez en horaires d'équipe (matin/après-midi) dans des conditions de froid (3/4°C) ou de chaud, selon le service.

Temps de travail : 35 heures/semaine

## Le profil recherché

Nous recherchons un candidat pour le poste de Chef d'équipe (h/f). Le profil idéal doit posséder des compétences variées :

- Capacité à diriger et motiver une équipe pour atteindre les objectifs fixés.
- Compétence essentielle pour organiser efficacement les tâches et respecter les délais.
- Excellente aptitude à communiquer clairement et efficacement avec les membres de l'équipe et les parties prenantes.
- Habileté à identifier rapidement les problèmes et à proposer des solutions innovantes.
- Capacité à s'adapter aux changements et à gérer plusieurs priorités dans un environnement dynamique.

Un candidat avec ces compétences et une expérience pertinente sera idéal pour ce rôle stratégique.