

## Responsable de location (H/F)

83000 TOULON [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Dès que possible

 Durée : 3 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 2360 / Mois

### L'entreprise

Actual Talent est le spécialiste européen en Acquisition et Évaluation de talents d'Actual group, 5e acteur de l'emploi et du travail en France.

Depuis plus de 20 ans et au travers de nos 22 bureaux, nos consultants experts par métiers (Sales, Ingénierie, IT/Digital, Support) accompagnent entreprises et candidats avec des modalités contractuelles sur mesure : CDI, CDD, Intérim, Freelance, Management de transition, Prestation de services.

L'intérim devient une véritable opportunité : une porte ouverte vers de nouvelles expériences, des missions enrichissantes et une flexibilité adaptée aux besoins de chacun.

Notre équipe spécialisée dans les fonctions support recrute pour son client, leader européen de la location de matériel pour le BTP, l'industrie et les services, un Responsable de location pour une mission en intérim de 3 mois minimum au sein de son agence de Toulon.

### Le poste

Le Responsable de location est le véritable "chef d'orchestre" de l'agence. Ses missions se décomposent en trois axes :

#### **Accueil et Conseil Client :**

- Accueillir les clients (professionnels du BTP, industrie, collectivités) au comptoir ou par téléphone.
- Analyser leurs besoins techniques pour proposer le matériel et les accessoires adaptés.
- Établir les devis, les contrats de location et gérer la facturation.

#### **Organisation Logistique :**

- Gérer le planning des départs et retours de matériels.
- Optimiser les tournées des chauffeurs-livreurs.
- Coordonner avec l'atelier les priorités de maintenance et de préparation des machines.

#### **Développement Commercial :**

Relancer les devis et négocier les tarifs selon la politique commerciale de l'enseigne.  
Identifier des opportunités de business auprès de la clientèle de passage.

### Le profil recherché

Formation : Bac +2 (type BTS MCO, NDRC) ou Bac +3 avec une première expérience en commerce ou gestion.

**Compétences clés :**

Réactivité : Capacité à gérer l'urgence et les imprévus (pannes, retards de livraison).

Sens du service : Aisance relationnelle et goût pour le contact client direct.

Rigueur : Gestion administrative précise (contrats, assurances, facturation).

Appétence technique : Bien que non-mécanicien, le candidat doit s'intéresser au matériel de chantier (nacelles, pelleteuses, outillage).

Permis B obligatoire