



Chargé de recrutement (H/F)

56000 VANNES [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDD

 27/04/2026

 Durée : 85 jours

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

ACTUAL est un acteur majeur du marché du travail en France, proposant des services en intérim, recrutement et formation grâce à plus de 600 agences et un réseau de 4 100 collaborateurs.

Le poste

Date de début : 27 avril 2026

Date de fin : 28 août 2026

Rejoignez notre équipe dynamique en tant que Chargé de recrutement et participez activement à l'optimisation du processus de recrutement pour nos clients.

Vos missions :

1. Analyse des besoins clients : Comprendre et analyser les besoins en compétences de nos clients en réalisant des visites sur site.
2. Stratégie de sourcing : Identifiez et attirez des candidats qualifiés par le biais d'outils internes et d'actions externes.
3. Sélection et fidélisation des intérimaires : Évaluez les candidats, proposez des formations adaptées et assurez un suivi régulier pour garantir leur satisfaction.
4. Gestion administrative : Mettez à jour les dossiers des intérimaires et assurez la coordination avec le centre de gestion.
5. Fidélisation des clients : Développez des actions proactives et jouez un rôle de conseil pour répondre aux enjeux de recrutement.

Cette opportunité est proposée par l'agence **ACTUAL VANNES**,

Venez contribuer à notre succès et développer vos compétences dans un environnement professionnel stimulant !

Le profil recherché

Le profil recherché pour le poste de Chargé de recrutement (h/f) doit posséder une solide expérience dans le domaine des ressources humaines. Le candidat idéal doit démontrer une expertise dans la gestion du processus de recrutement de bout en bout.

Une excellente maîtrise des techniques d'entretien est essentielle, ainsi qu'une capacité à évaluer efficacement les compétences des candidats. Le candidat doit également avoir une bonne connaissance des outils de recrutement numériques, afin de maximiser l'efficacité des processus.

Il est crucial que le candidat présente des compétences en communication exceptionnelles, tant à l'oral qu'à l'écrit, pour interagir efficacement avec les candidats et les parties prenantes internes. Une capacité d'analyse approfondie est également requise pour interpréter les données de recrutement et proposer des améliorations continues.

Enfin, une aptitude à travailler en équipe ainsi qu'une adaptabilité à un environnement de travail dynamique sont des qualités essentielles pour réussir dans ce rôle.

De formation en Ressources Humaines et/ou Commerce, vous avez une expérience réussie dans le recrutement, idéalement en agence de travail temporaire. Une bonne connaissance du bassin d'emploi local serait un atout supplémentaire.

Doté(e) d'un excellent sens de l'écoute et d'un esprit analytique, vous êtes reconnu(e) pour votre aisance relationnelle, votre capacité à argumenter et votre sens du service.