

Poste a evolution vers chef de poste (H/F)

24110 ST ASTIER [Accéder à l'annonce en ligne](#)



04/05/2026

🕒 Temps plein

♿ Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Notre client en quelques mots:

- Groupe historique de renom dans son domaine qui maîtrise un savoir-faire unique
- Entreprise familiale, indépendante et locale, à taille humaine donc propice à la mobilité interne
- Une Direction dynamique, accessible et à l'écoute

Le poste

Vous avez l'expérience du terrain (production ou maintenance) et du management? Rejoignez un acteur historique local, au sein d'une entreprise à taille humaine où l'expertise technique est valorisée. Et si on parlait de notre client?!

En bref :

- **CDI - Horaire en 3*7 puis 5*8 à terme**
- **Basé à proximité de St-Astier (24)**
- **Rémunération attractive : 13ème mois + Primes + RTT + Participation et intéressement**

- **Votre parcours au sein du groupe :**

À court terme : En tant que **Chef d'équipe remplaçant**, vous devenez l'expert opérationnel de notre site actuel. Vous encadrez les équipes, gérez la qualité et la sécurité.

Votre quotidien:

- **Apprentissage du terrain :** Maîtriser le cycle de production et les spécificités produits.
- **Management de proximité :** Coordonner les équipes de fabrication. Assurer les "quarts d'heure sécurité" et le respect des modes opératoires.
- **Polyvalence Maintenance/Production :** Utiliser votre bagage technique (mécanique, thermique) pour diagnostiquer les pannes de premier niveau et accompagner les interventions.
- **Reporting :** S'appropriier les outils de suivi via la rédaction des rapports de poste.

À moyen terme : Vous prenez de la hauteur. Vous devenez **Chef de Poste** sur la nouvelle usine automatisée. **Votre quotidien:**

- **Pilotage de haute précision :** Superviser l'ensemble des flux automatisés du site.
- **Garant de la performance :** Analyser les données de production en temps réel pour optimiser le TRS (Taux de Rendement Synthétique) et la consommation énergétique.
- **Leadership étendu :** Manager les chefs d'équipe et assurer la continuité de service entre les différentes brigades.

Pourquoi postuler ?

- Une transition progressive vers un poste de haute responsabilité.
- L'opportunité d'être un acteur clé du démarrage d'une usine neuve.
- La stabilité d'un leader industriel avec des perspectives d'évolution concrètes.

Le profil recherché

Votre Profil

Ce poste est fait pour vous si ...

- ...Vous possédez les **compétences techniques nécessaires**:
- Culture de l'industrie lourde (process, sécurité)
- Sens de l'organisation, anticipation
- Démarche d'amélioration continue

Le profil que nous recherchons :

- **Technicien.ne dans l'âme** : Issu de la production ou de la maintenance industrielle, vous aimez comprendre "comment ça marche".
- **Leader évolutif** : Vous savez déjà manager une équipe, mais vous voulez apprendre à manager des organisations plus complexes.
- **Analyste rigoureux** : Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et croyez en la puissance de la donnée pour améliorer les process.
- **Votre pertinence** découle de votre **présence terrain**, de votre capacité d'analyse rapide et votre adaptabilité - compréhension et observation du processus de fabrication, gestion des priorités, réactivité, force de proposition, amélioration.

Prêt à donner une nouvelle dimension à votre carrière ? Postulez dès maintenant!