

## Responsable paie (H/F)

54320 MAXEVILLE [Accéder à l'annonce en ligne](#)



CDI



Dès que possible



Temps plein



Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Aujourd'hui, 5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de 4 métiers, travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation, le groupe est n°1 de l'intérim d'insertion en France. Dirigé par Samuel Tual, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses 3 550 collaborateurs et plus de 600 agences réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui 31000 entreprises et 165 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,6 Milliard en 2021/2022. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Actual Intérim Insertion (A2i), Best intérim, Isa Intérim, Talentpeople, Up Skills, CCLD, Envergure, ESUP, Bizness, Holberton, est de construire ensemble le travail des femmes et hommes, partout en France.

### Le poste

Rattaché(e) à la *Responsable Paie Groupe et DATA RH*, les missions principales du collaborateur sont notamment les suivantes :

**Animation et organisation de l'équipe paie du Pôle ACTUAL COMPETENCES** composée de 4 personnes (dont 1 alternante) sur 1 site : Maxéville (54)

Encadrer et développer le Centre de Services Partagés

Supervision de + 750 paies (3 sociétés et 90 établissements)

Assurer et piloter les contrôles de paie, et les opérations déclaratives (DSN mensuelles et événementielles), dans les délais imposés (régimes général et local, DFS, sociétés dans les DOM-TOM)

#### **Développement et qualité du Centre de Services Partagés :**

Proposer et formaliser les procédures et les règles de paie (en cours de mise en œuvre suite au changement d'outil)

Optimiser les processus dans une démarche d'amélioration continue

Être force de proposition et proactif dans la mise en œuvre de solutions orientées Client

Participer à des projets transverses à l'équipe ( ex projet de SIRH)

#### **Gestion de la relation avec différentes parties prenantes :**

Collaborer avec les équipes RH, Comptables et autres fonctions supports

Contrôle de gestion afin de garantir la qualité et la fiabilité des données

Principal interlocuteur des organismes sociaux

S'assurer de la conformité des cotisations et paiement URSSAF dans le cadre de la délivrance des attestations de vigilance (marchés publics)

## **Le profil recherché**

De **formation supérieure Bac+3/4 minimum**, vous disposez d'environ **5 à 8 années d'expérience** en gestion de paie et avez déjà pratiqué un management de proximité, si possible en multi sites. Une maîtrise de l'environnement google serait un plus.

Les logiciels métiers utilisés sont Cegid Payroll Ultimate CPU, People doc, Lucca. vous avez démontré votre forte appétence pour les datas et la construction de fichiers bureautiques complexes (sheets ou excel).

Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre organisation, votre sens du collectif et d'excellentes qualités de communication. Votre disponibilité et votre aisance relationnelle, vos qualités de discrétion et de confidentialité seront des atouts essentiels pour réussir dans ce poste.

**Vous vous reconnaissez dans ce profil alors n'hésitez plus et venez nous rencontrer !**