

Technicien maintenance cfo (H/F)

44800 ST HERBLAIN [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 18 mois

L'entreprise

L'agence située à Carquefou fait partie d'un réseau de 600 agences, avec 3 écoles de formation et 3 cabinets de recrutement, employant 3550 collaborateurs.

Le poste

Poste : Technicien de maintenance CFO (H/F)

Nous recherchons un Technicien de maintenance passionné et compétent pour rejoindre une équipe dynamique à Saint-Herblain (44800). Ce poste est idéal pour un professionnel expérimenté dans le domaine de la maintenance électrique.

Principales missions :

Vous serez responsable de la maintenance et du dépannage en basse et haute tension (BT/HT) sur des sites de plateformes logistiques et de bâtiments tertiaires. Vous interviendrez en autonomie sur les installations électriques BT/HT et rédigerez des rapports informatisés sur tablette et/ou ordinateur (GMAO).

Déplacements :

Vous serez amené à vous déplacer à hauteur de 50 % du temps en grands déplacements (départements 37, 77, 91) et 50 % du temps en local (départements 44, 49, 85).

Profil recherché :

Nous recherchons un candidat ayant une formation Bac Pro ou BTS Électricien et une expérience de 3 à 4 ans minimum dans la maintenance électrique. Les habilitations BR, BC, HC-H2V sont obligatoires, ainsi que le CACES Nacelle pour les catégories 1A, 1B, 3A, 3B.

Ce poste est proposé par notre agence spécialisée dans les solutions de maintenance électrique, reconnue pour son expertise et son engagement envers l'excellence.

Le profil recherché

Le poste de Technicien de maintenance (h/f) requiert une expertise variée et des compétences solides. Le candidat idéal doit posséder des compétences techniques avancées et une capacité à résoudre rapidement les problèmes.

Les compétences recherchées incluent :

Compétences techniques : Maîtrise des systèmes mécaniques et électriques, avec une expérience démontrée dans la maintenance préventive et corrective.

Problème résolution : Capacité à diagnostiquer et à résoudre efficacement les pannes pour minimiser les temps d'arrêt.

Communication : Excellentes compétences en communication pour travailler en équipe et expliquer clairement les procédures techniques aux non-spécialistes.

Adaptabilité : Capacité à s'adapter rapidement aux nouvelles technologies et procédures.

Le candidat doit être rigoureux, autonome, et posséder une forte aptitude à travailler sous pression pour garantir le bon fonctionnement des équipements.