

Responsable sirh (H/F)

75015 PARIS [Accéder à l'annonce en ligne](#)

CDI

Dès que possible

Temps plein

Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, 5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de 4 métiers, travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation.

Le poste

Le poste :

Rattaché(e) à la direction des ressources humaines, vous êtes le/la référent(e) SIRH et le point de coordination entre les pôles RH, la DSI et les partenaires externes. Vous jouez un rôle clé dans la structuration, l'évolution et l'adoption des outils RH au service des équipes et de la direction.

Vos missions :

- Piloter les projets SIRH de bout en bout : recueil des besoins, ateliers métiers, cahiers des charges, sélection des solutions, planning, risques, recette, déploiement et formation.
- Assurer la continuité opérationnelle des outils RH : administration, paramétrage, évolutions, montées de version, gestion des incidents.
- Garantir la qualité et la conformité des données RH : fiabilité paie/DSN, reporting social, RGPD. Optimiser et formaliser les processus RH : conduite du changement, supports utilisateurs, accompagnement des équipes.
- Collaborer étroitement avec la DSI, la DPO, la DAF et les équipes RH dans une logique d'amélioration continue.
- Porter la conduite du changement et favoriser l'adoption des solutions SIRH.

Nous vous proposons :

- Contrat : CDI statut cadre.
- Rémunération : 65k€ à 70k€
- Avantages : mutuelle, Ticket-restaurant, RTT.
- Télétravail : 2 jours/semaine.
- Poste basé à Paris 15.
- Un poste stratégique au cœur d'une transformation SIRH à fort impact.
- Une autonomie réelle dans un environnement bienveillant et exigeant.

Le profil recherché

Le profil recherché :

- Vous avez une expérience constructive de 5 à 10 ans en gestion de projets SIRH (AMOA), incluant Paie/ADP et GTA, idéalement en environnement multi-sites.
- Vous avez impérativement une expérience réussie en entreprise sur le déploiement et la gestion d'un SIRH Paie.
- Vous avez une bonne maîtrise des processus RH, de la data RH et des interfaces (API, fichiers, SSO).
- Vous avez une expérience confirmée de projets SIRH de bout en bout.
- Vous êtes reconnu(e) pour votre pédagogie, votre sens du service et votre leadership calme.
- Organisé(e), rigoureux(se), orienté(e) solutions et à l'aise dans la collaboration transverse.