

## Responsable de secteur (H/F)

33000 BORDEAUX [Accéder à l'annonce en ligne](#)

CDI

Dès que possible

Temps plein

Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France**, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation** - le groupe est **n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses 4 100 collaborateurs et plus de 600 agences réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 165 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,6 milliard en 2023**. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Ergos, Best intérim, Talentpeople, CCLD, Up Skills, Clémentine, Batenborch, Act4skills, Bizness, Envergure, ESUP, Holberton, est de **construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France**.

### Le poste

**Nous recherchons pour notre famille Agence Emploi - Direction Régionale Nouvelle-Aquitaine, un(e) Responsable de Secteur pour le Secteur Sud Aquitaine, base à Bordeaux (33).**

Le/la Responsable de Secteur F/H incarne le moteur du succès en animant, manageant et dynamisant les agences de son secteur. Sa mission première est d'atteindre les résultats fixés, dans une optique de rentabilité économique alignée sur les ambitions, la stratégie et les valeurs du Groupe. Il supervise plusieurs agences sur un même département ou territoire défini.

#### ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Bâtir le projet de son secteur en alignment avec la stratégie du groupe et les particularités territoriales et économiques.

Piloter le déploiement de la politique commerciale nationale sur son secteur.

Analyser les données relatives au marché du travail et les données socio-économiques pour ajuster les plans d'actions.

Identifier les opportunités de densification du secteur et les ouvertures d'agences.

Fédérer et piloter les équipes autour d'un objectif commun.

Partager et adopter les bonnes pratiques dans une volonté d'amélioration continue.

Piloter et optimiser le budget de fonctionnement de son secteur.

Rattachement : Directrice des Opérations

Lieu de rattachement : Bordeaux

Processus de candidature :

Adresser CV via la Bourse à l'emploi

Etape 1 : Entretien avec le/la Directrice Opérationnelle

Etape 2 : Test de personnalité, aptitudes managériales

Etape 3 : Entretien avec la DRH

Etape 4 : Entretien avec le Directeur du Réseau

Etape 5 : Proposition package évolution

## **Le profil recherché**

### **Connaissances techniques :**

Maîtriser la stratégie, l'offre et l'organisation du groupe.

Connaître l'environnement local et territorial.

Avoir une expertise en prévention des discriminations et égalité professionnelle.

Posséder une connaissance approfondie du droit du travail, notamment le travail temporaire.

Être familier avec le secteur de l'Insertion par l'Activité Économique.

Comprendre la politique Sécurité du groupe.

### **Compétences numériques :**

Utiliser efficacement les outils bureautiques (environnement Google) et les applicatifs dédiés.

Maîtriser les technologies de l'information et de la communication (outils collaboratifs, réseaux sociaux).

### **Compétences transversales :**

Exprimer son assertivité, authenticité, exigence, intelligence émotionnelle, sens des responsabilités, audace, agilité, autonomie, gestion du temps, attitude positive.

Développer son leadership, communication orale et écrite, écoute active, sens du collectif, confiance.

Faire preuve de vision stratégique, sens des situations/prise de hauteur, prise de décision, sens du résultat, résolution de problèmes, esprit d'initiative.

Si vous êtes passionné(e) par les ressources humaines, doté(e) d'une vision stratégique, et que vous aspirez à contribuer au succès de notre entreprise, nous serions enchantés de vous accueillir dans notre équipe. Postulez dès maintenant en envoyant votre CV via notre Bourse Emploi