

Chef de projet core rh (H/F)

53000 LAVAL [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDD

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 9 mois

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group** est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 156 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard en 2024**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Nous recherchons au sein de notre Direction des Ressources Humaines et plus précisément au sein du pôle Talent Management, un Chef de Projet Core RH H/F en CDD basé au sein de notre siège social à Laval.

Rattaché(e) à la Responsable Talent Acquisition & Management, vous contribuez au déploiement d'un SIRH à l'échelle du groupe, tout en garantissant la continuité opérationnelle de l'outil actuel. Vous jouez un rôle central dans la fiabilisation des données, l'optimisation des processus RH et l'accompagnement au changement. Vous interviendrez sur les missions suivantes :

Suivre les différentes phases de conception du projet SIRH,

Maintenir en condition opérationnelle l'outil existant,

Participer à la mise en place et au suivi d'un pilote,

Accompagner les équipes métiers dans l'expression de leurs besoins et la rédaction du cahier des charges,

Veiller à l'alignement entre exigences métiers et solutions fonctionnelles / applicatives proposées,

Co-construire l'architecture d'intégration avec les autres systèmes SI, en lien étroit avec l'équipe digitale interne et l'éditeur,

Assurer le plan de communication associé au projet,

Contribuer à la formation des utilisateurs et favoriser l'appropriation des outils, en collaboration avec les équipes RH de proximité,

Assurer la maintenance évolutive, l'optimisation du système ainsi que l'intégrité et la sécurité des données,

Construire avec l'équipe Talent Acquisition Management, les reportings associés et en assurer la cohérence,

Le profil recherché

De formation BAC+5 Ressources Humaines, vous êtes doté(e) d'une expérience significative sur un poste similaire en gestion de projet.

Vous avez démontré :

- Des compétences techniques confirmées en développement et paramétrage SIRH,
- Une forte appétence pour l'amélioration continue et la résolution de problèmes,
- Une facilité à travailler en mode projet et en transversalité,
- Une grande capacité d'adaptation et une excellente aisance relationnelle vous permettant de collaborer avec une diversité d'interlocuteurs et de comprendre rapidement leurs enjeux.

Vous maîtrisez Excel/Sheets.

Vous êtes prêt(e) à relever ce nouveau défi ? Alors rejoignez-nous !