Chargé de recrutement en implant (H/F)

08200 SEDAN Accéder à l'annonce en ligne

- CDD
- Dès que possible
- Durée : 3 mois
- Temps plein
- Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group** est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 156 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard en 2024**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Actual Group recherche un(e) Chargé(e) de Recrutement Implanté(e) H/F pour un CDD de 3 mois renouvelable.

Implanté(e) directement chez notre client, un acteur majeur dans le domaine de l'industrie agroalimentaire à Cléry-le-Petit (55) vous assurez la relation avec ce dernier ainsi qu'avec les intérimaires, et prenez en charge l'ensemble du processus de recrutement.

Après une formation théorique, vous intégrerez votre agence hébergée.

Vos principales missions :

Analyse des besoins du client :

- Prendre les commandes,
- Réaliser des études de poste,
- Participer à l'évaluation des postes en entreprise.

Mise en place de la stratégie de sourcing :

- Rechercher des candidats en interne via nos outils dédiés,
- Identifier des profils en externe,
- Anticiper les besoins du client en menant des actions ciblées en partenariat avec les réseaux locaux,
- Animer des sessions de recrutement collectives.

Délégation et fidélisation des intérimaires :

- Recruter les candidats, avec possibilité de leur faire passer des tests,
- Accueillir les intérimaires sur site et suivre leur intégration,
- Veiller à leur santé et à leur sécurité à travers des actions de sensibilisation aux risques professionnels,
- Construire des parcours de formation professionnelle adaptés,
- Suivre le bon déroulement des missions.

Gestion administrative des intérimaires :

- Gérer les dossiers administratifs (DPAE, visites médicales) et assurer leur mise à jour,
- Établir les contrats de travail,
- Assurer le lien avec le centre de gestion (relevés d'heures, demandes d'acomptes).

Fidélisation du client :

- Assurer un suivi personnalisé et mesurer la satisfaction,
- Mettre en place des actions de placement « proactif »,
- Jouer un rôle de conseil et être force de proposition.

Le profil recherché

Profil recherché :

Vous justifiez de 1 à 2 ans d'expérience obligatoire sur un poste similaire, idéalement au sein d'une agence hébergée.Vous avez une expérience significative en recrutement, avec la capacité de gérer un processus complet.Vous maîtrisez les techniques d'entretien, de sourcing et de sélection.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Un environnement stimulant et évolutif,
- Un package attractif : rémunération fixe + variable + perspectives d'évolution,
- Un CRM et des outils de sourcing performants,
- Une formation initiale et continue dans le domaine du recrutement,
- De nombreux avantages : tickets restaurant, mutuelle, RTT, primes...