

Administrateur systèmes (H/F)

67000 STRASBOURG

[Accéder à l'annonce en ligne](#)

Contrat de travail temporaire
 Dès que possible
 Durée : 3 mois

Temps plein
 Ouvert aux personnes en situation de handicap
 € 30000 / An

L'entreprise

Actual Talent, est la division spécialisée d'Actual group, 5 acteur du travail et de l'emploi en France à la vision résolument humaniste. Nous déployons avec nos clients les solutions d'acquisition et d'évaluation de talents qui construisent aujourd'hui et demain, la performance de leur organisation. Depuis plus de 20 ans, nos consultants spécialisés au sein de nos 13 bureaux en France accompagnent les entreprises dans la recherche de cadres, experts et profils qualifiés en intérim, CDI, CDD ou prestation de services. L'intérim devient une véritable opportunité : une porte ouverte vers de nouvelles expériences, des missions enrichissantes et une flexibilité adaptée aux besoins de chacun.

Le poste

Actual Talent Metz recherche pour son client un Administrateur Systèmes H/F sur Strasbourg dans le cadre d'une mission de longue durée.

Missions :

- Administration et maintien en conditions opérationnelles des infrastructures systèmes
- Gestion des environnements Windows (serveurs, AD, GPO)
- Supervision, suivi des performances et gestion des incidents de niveau 2/3
- Participation aux projets d'évolution et de sécurisation de l'infrastructure
- Rédaction et mise à jour de la documentation technique
- Collaboration avec les équipes internes et prestataires externes

Information complémentaire :

- Localisation : Strasbourg
- Contrat: Interim
- Démarrage : ASAP
- Salaire : 30 à 35 k annuel brut

Le profil recherché

Profil candidat :

- Formation en informatique (Bac +3 à Bac +5 ou équivalent)
- 5 à 10 ans d'expérience minimum en tant qu'Administrateur Systèmes
- Expérience indispensable sur des infrastructures complexes et multi-utilisateurs
- Bonnes compétences systèmes, sens de l'analyse et de la rigueur
- Autonomie, esprit d'équipe et capacité à gérer les priorités