

Expert comptable (H/F)

[Accéder à l'annonce en ligne](#) 



02/02/2026

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Actual Talent, est la division spécialisée d'Actual group, 5eme acteur du travail et de l'emploi en France à la vision résolument humaniste. Nous déployons avec nos clients les solutions d'acquisition et d'évaluation de Talents qui construisent aujourd'hui et demain, la performance de leur organisation. Depuis plus de 20 ans, nos consultants spécialisés au sein de nos 18 bureaux en France accompagnent les entreprises dans la recherche de cadres, experts et profils qualifiés en intérim, CDI, CDD ou prestation de services. L'intérim devient une véritable opportunité : une porte ouverte vers de nouvelles expériences, des missions enrichissantes et une flexibilité adaptée aux besoins de chacun. Notre équipe spécialisée accompagne son client de Comptable dans la Drôme sur la recherche de son futur (e) Expert - comptable en CDI.

Le poste

Le poste d'Expert-Comptable s'exerce au sein d'une structure à taille humaine, fortement ancrée sur son territoire et engagée auprès des acteurs du monde rural. L'Expert-Comptable intervient comme référent technique et manager de proximité, en collaboration étroite avec la Direction.

Il/elle assure le pilotage technique des missions réalisées pour les adhérents et supervise l'ensemble des dossiers de l'AGC. Garant de la qualité et de la conformité des travaux, il/elle apporte son visa technique et intervient sur des problématiques spécifiques ou complexes.

Le poste s'inscrit dans un environnement collaboratif, au sein d'une équipe de 6 personnes, incluant le futur Expert-Comptable, composée de profils expérimentés et d'alternants. La transmission des compétences est un axe fort du rôle : l'Expert-Comptable accompagne les équipes sur le plan technique, met à disposition les informations nécessaires à leur activité et veille à l'application des procédures internes, avec une attention particulière portée à la montée en compétences des alternants.

En tant que conseiller, l'Expert-Comptable accompagne les adhérents dans leurs projets, de la création d'entreprise à la gestion courante, en apportant un conseil fiscal, juridique et social adapté aux réalités du monde rural. Il/elle assure également son obligation d'information et de devoir d'alerte.

Sur le plan organisationnel et administratif, l'Expert-Comptable veille au respect des règles déontologiques et joue un rôle de référent, notamment en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux. Il/elle contribue enfin aux décisions stratégiques de la structure et à l'amélioration continue de la satisfaction des adhérents.

Missions principales :

Pilotage technique et expertise

- Superviser l'ensemble des dossiers et missions comptables réalisés pour les adhérents
- Apporter son visa technique et garantir la qualité, la fiabilité et la conformité des travaux
- Intervenir sur des problématiques techniques complexes ou spécifiques (comptables, fiscales, juridiques)
- Être le référent technique des équipes et des responsables d'agence

Accompagnement des adhérents

- Conseiller et accompagner les adhérents dans leurs projets : création, développement, structuration juridique et fiscale
- Assurer un rôle de conseil global (fiscal, social, juridique) avec un devoir d'alerte et de pédagogie
- Valider les lettres de mission et sécuriser la relation client
- Développer une relation de confiance durable, basée sur la proximité et la compréhension des réalités du terrain rural

Management, formation et transmission

- Encadrer une équipe de 6 personnes dans un esprit collaboratif et bienveillant
- Former et accompagner activement les alternants, avec un objectif fort de montée en compétences
- Structurer et harmoniser les méthodes de travail entre les agences
- Transmettre les bonnes pratiques, développer l'autonomie et faire progresser les équipes techniquement

Organisation et coordination

- Coordonner les activités comptables en lien avec la Direction, les responsables d'agence et les conseillers
- Veiller à l'application des procédures internes et des règles déontologiques
- Être référent en matière de lutte contre le blanchiment de capitaux
- Participer à l'amélioration continue des process et des outils

Contribution stratégique

- Participer aux décisions stratégiques et structurantes au sein du comité de direction
- Être force de proposition pour faire évoluer l'organisation, les pratiques et la qualité de service
- Contribuer activement à l'amélioration de la satisfaction des adhérents

Le profil recherché

Ce poste s'adresse à un Expert-Comptable diplômé et inscrit à l'Ordre, souhaitant s'investir dans une structure à taille humaine.

Le candidat possède une appétence réelle pour le monde agricole, en comprend les codes, le vocabulaire et les spécificités fiscales, sociales et économiques. Une expérience dans l'accompagnement de dossiers agricoles est indispensable, tout comme l'envie de travailler au plus près des exploitants et des entrepreneurs du territoire.

Au-delà de la technicité, le poste nécessite une posture très humaine et accessible. Le candidat doit aimer le contact terrain, être à l'écoute, pédagogue et capable d'expliquer simplement des sujets complexes à des adhérents aux profils variés. Le conseil fiscal, l'accompagnement dans la durée et la relation de confiance sont au cœur du rôle.

Le candidat évoluera au sein d'une équipe de 6 personnes, comprenant des collaborateurs expérimentés et des alternants. Une forte capacité à transmettre, former et accompagner est donc attendue. L'objectif est clair : faire monter les équipes en compétences au maximum, sécuriser les pratiques et développer l'autonomie, notamment chez les alternants. Une posture de référent technique bienveillant, présent et disponible est essentielle.

Organisé(e) et rigoureux(se), le candidat sait superviser un volume conséquent de dossiers tout en assurant la qualité des travaux et le respect des règles déontologiques. Il/elle est à l'aise avec les outils informatiques et les logiciels de gestion, et sait gérer les priorités et les périodes de forte activité.

Force de proposition, le candidat est capable de participer aux décisions structurantes de la structure, d'apporter un regard technique et stratégique, et de contribuer à l'amélioration continue des pratiques et de la satisfaction des adhérents.