



## Responsable rh senior (H/F)

77700 SERRIS [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat de travail temporaire

 15/01/2026

 Durée : 65 jours

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 3500 / Mois

### L'entreprise

Un Groupe qui œuvre pour la protection de l'environnement au cœur des territoires qu'il dessert. Depuis toujours, La Saur agit pour offrir la même qualité de service aux petites communes, aux grandes métropoles et aux industriels, guidé par sa raison d'être : redonner à l'eau la valeur qu'elle mérite. Un groupe dynamique avec 600 agences, 3 écoles de formation, 3 cabinets de recrutement et un effectif de 3550 collaborateurs.

### Le poste

Nous recherchons un Responsable Ressources Humaines Senior pour rejoindre notre équipe dynamique à Serris (77700 FR). Ce poste est une opportunité exceptionnelle pour un professionnel expérimenté en Ressources Humaines souhaitant contribuer de manière significative à notre organisation.

Missions principales :

Sous la supervision du RRH Senior, vous serez chargé de :

- Réaliser des bilans d'équivalence de paie et transposer les résultats dans notre système de rémunération SAUR.
- Fixer l'organisation et suivre l'organigramme.
- Participer aux entretiens de transfert avec les opérationnels.
- Rédiger des offres d'embauche et suivre les délais de réponse.
- Échanger avec les opérationnels et collaborateurs concernés par le transfert pour assurer un suivi efficace.
- Coordonner les activités entre le RRH Senior et les équipes opérationnelles terrain.
- Participer à des réunions collectives de présentation de l'entreprise et à des négociations éventuelles.
- Gérer les opérations de tuilage liées au transfert, y compris l'identification des besoins en formation et la préparation du plan de formation 2026.
- Entretenir des relations RH avec l'entité sortante et la collectivité.
- Rédiger des courriers, préparer des offres, envoyer des mails et effectuer des relances.

Missions ponctuelles :

Participation à des sujets transverses DR/NE tels que le disciplinaire, les mobilités internes et l'accompagnement des managers.

Conditions du contrat :

Type de contrat : Poste

Durée : **3 mois**

Date de début : 15 janvier 2026

Heures : 35 heures par semaine

Salaire : 3500 € mensuel (+ Prim ICCP + CP)

## **Le profil recherché**

Nous recherchons un candidat pour le poste de **Responsable Ressources Humaines Senior (h/f)** disposant d'une réelle expertise en paie, au-delà de la simple saisie des éléments variables dans le cadre d'une paie externalisée et d'un profil à dominante juridico-paie plus que développement RH.

Vous avez entre 5 et 10 ans d'expérience en Ressources Humaines.

Vous accepter une mobilité avec des déplacements dans les Hauts-de-France et une présence à Lille de 1 à 2 jours par semaine.

Droit du travail : Excellente connaissance des législations en vigueur pour garantir la conformité des pratiques RH.

Communication : Compétences exceptionnelles en communication écrite et orale pour interagir efficacement avec tous les niveaux de l'organisation.

Leadership : Capacité éprouvée à diriger et motiver des équipes pour atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise.

Gestion des conflits : Expertise dans la résolution de conflits et la négociation pour maintenir un environnement de travail harmonieux.