

# Chef de projet talent management (H/F)

53000 LAVAL [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDD

 16/03/2026

 Durée : 6 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

## L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group** est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 156 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard en 2024**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

## Le poste

Nous recherchons au sein de notre Direction des Ressources Humaines et plus précisément au sein du pôle Talent Management et Acquisition, un Chef de Projet Talent Management H/F en CDD de 6 mois basé au sein de notre siège social à Laval.

Rattaché(e) au Responsable Talent Acquisition & Management, vous contribuez à la conception, au déploiement et au pilotage de la stratégie RH en matière de détection, développement et fidélisation des talents, dans un contexte de transformation des pratiques RH.

Le poste s'inscrit dans une période clé marquée par la mise en place d'un SIRH à l'échelle du Groupe, nécessitant une forte implication dans la conduite du changement : évolution des processus, appropriation des outils et accompagnement des équipes RH et opérationnelles.

En étroite collaboration avec les Directeurs et Responsables RH, vous intervenez sur le périmètre du réseau Agence Emploi, en assurant le suivi et le déploiement des actions, projets et programmes Talent, tout en apportant un appui méthodologique et opérationnel aux équipes RH de terrain.

Vos principales missions s'articuleront autour de 3 axes suivants :

### **Axe 1 : Déploiement du nouvel outil & conduite du changement** **Paramétrage et déploiement des campagnes,**

Participer au paramétrage du nouvel outil SIRH sur le périmètre Talent & performance,  
Concevoir, configurer et tester les campagnes (entretien annuel, bilan professionnel à 6 ans, Entretiens professionnels, Forfait jours),

Définir les workflows, règles de gestion,

Coordonner les phases de recette fonctionnelle, identifier les anomalies et piloter les correctifs avec l'éditeur,

### **Communication & accompagnement des utilisateurs,**

Élaborer les supports de communication et d'aide (guides utilisateurs, FAQ, modes opératoires),  
Construire et déployer un plan de communication lié au lancement des campagnes (calendrier, messages clés, ciblage managers / RH / collaborateurs),  
Animer des sessions d'accompagnement à destination des équipes RH et des managers,  
Assurer un support fonctionnel de premier niveau lors des phases de lancement et de montée en charge de l'outil.

### **Axe 2 Maintien en condition opérationnelle de l'outil actuel**

Assurer la continuité de service de l'outil SIRH existant pendant la phase de transition,  
Piloter et suivre les campagnes 2025 en cours,

Gérer les incidents, demandes d'évolution et ajustements de paramétrage,  
Être l'interlocuteur privilégié des équipes RH et opérationnelles pour garantir la fiabilité des données et des process,

Ouvrir de nouvelle campagne à la demande,

### **Axe 3 Analyse, pilotage et amélioration continue**

Analyser les résultats des campagnes 2025,

Produire des reportings et synthèses à destination de la direction,

Identifier les bonnes pratiques et axes d'amélioration issus des campagnes en cours,

Capitaliser sur les retours d'expérience pour optimiser le paramétrage et les processus du nouvel outil,

Contribuer à l'harmonisation des pratiques Groupe en matière d'entretiens, de suivi des parcours et de performance.

## **Le profil recherché**

Issu(e) d'une formation Bac+5 en Ressources Humaines, vous justifiez d'une expérience significative sur un poste similaire en Talent Management, incluant la détection et le développement des talents.

Vous avez démontré :

Une réelle aisance à travailler en mode projet et en transversalité,

Une forte capacité d'adaptation et d'excellentes qualités relationnelles, vous permettant de collaborer avec une diversité d'interlocuteurs et de comprendre rapidement leurs enjeux,

De la rigueur, de la proactivité, ainsi qu'un esprit analytique et de synthèse,

Une appétence marquée pour l'amélioration continue, la structuration des processus et la résolution de problématiques complexes, notamment dans des contextes de transformation des outils et des pratiques RH.

**Vous êtes prêt(e) à relever ce nouveau défi ? Alors rejoignez-nous !**