

Chargé de reporting rh (H/F)

53000 LAVAL [Accéder à l'annonce en ligne](#)

CDI

Dès que possible

Temps plein

Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France**, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n°1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 156 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard en 2024**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Nous recherchons au sein de notre Direction des Ressources Humaines et plus précisément au sein de notre service paie, un(e) chargé(e) de reporting RH H/F, basé à Laval en CDI.

Véritable référent de l'exploitation de la donnée de votre périmètre, vos missions seront les suivantes :

Formalisation des besoins

Recueil et cadrage des besoins métiers, rédaction de cahiers des charges, veille sur la qualité et la fiabilité de la donnée,

Mise à disposition des reportings périodiques

Générer les reportings périodiques via l'outil de la paie dans le respect des échéances,

Evaluer les requêtes implémentées le cas échéant,

Conception et automatisation des tableaux de bords,

Paramétrage et exploitation des requêtes paie,

Paramétriser les requêtes dans les différents outils du domaine de la paie pour permettre la génération mensuelle des reportings récurrents,

Tenir à jour le backlog de production et priorise en fonction des enjeux,

Contribuer aux travaux d'automatisation et de rationalisation de production des analyses issues du domaine de la paie,

Partager ses préconisations sur les reportings à automatiser,

Participer à la phase de recette,

Veille législative et réglementaire

Réaliser une veille législative et réglementaire sur l'environnement de la "Paie",

Identifier les changements législatifs et réglementaires,

Le profil recherché

De formation supérieure Bac+5 de type Contrôle de Gestion ou Ressources Humaines, vous bénéficiez d'une première expérience sur un poste similaire dans un contexte de données riches et sensibles et au sein d'une Direction RH.

Vous maîtrisez les outils de reporting et d'analyse de données (Excel fonctions avancées, Power BI, Tableau). La connaissance de Looker Studio est un plus.

Doté(e) d'un esprit analytique et d'une capacité d'adaptation, vous êtes polyvalent(e) et appréciez de travailler sur des sujets complexes.

Vous appréciez le travail en équipe tout en étant autonome dans la gestion de vos missions.

Vous êtes prêt à relever ce défi passionnant ? alors n'hésitez plus à postuler !