

Responsable ia groupe (H/F)

[Accéder à l'annonce en ligne](#) 



02/03/2026

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Actual Talent, est la division spécialisée d'Actual group, 5eme acteur du travail et de l'emploi en France à la vision résolument humaniste. Nous déployons avec nos clients les solutions d'acquisition et d'évaluation de Talents qui construisent aujourd'hui et demain, la performance de leur organisation.

Depuis plus de 20 ans, nos consultant(e)s spécialisé(e)s au sein de nos 13 bureaux en France

accompagnent les entreprises dans la recherche de cadres, experts et profils qualifiés en

intérim, CDI, CDD ou prestation de services

Notre équipe spécialisée en IT, recrute pour son client, PME IT sur le Nord de Lyon, un responsable IA Groupe.

Le poste

Stratégie et gouvernance IA

- Construit et propose la feuille de route IA du Groupe en cohérence avec la stratégie globale
- Met en place un cadre de gouvernance des données et de l'usage des IA (RGPD, conformité, transparence, sécurité)
- Anime les IA champion interne
- Participe au Comité de pilotage IA
- Réalise une veille active sur les technologies IA génératives, prédictives et cognitives

Conception et pilotage de projets IA

- Identifie, qualifie et priorise les cas d'usage internes et clients : automatisation, copilotes métiers, analyse prédictive, copilotes de saisie, maintenance prédictive, etc.
- Coordonne les phases de cadrage, POC, industrialisation et déploiement.
- Définit les KPI et mesure la création de valeur (gain de temps, réduction d'erreurs, satisfaction, impact carbone, etc.).
- Assure la cohérence technique avec les environnements ERP et les plateformes cloud.

Encadrement technique et collaboration

- Travaille en coopération avec les équipes des différentes filiales
- Supervise les prestataires externes et les projets R&D IA

Culture et acculturation IA

- Sensibilise les collaborateurs à l'IA via des ateliers, formations et guides de bonnes pratiques
- Accompagne les Directions Générales et la Direction RH dans l'évolution des organisations et des méthodes de travail liées à l'utilisation de l'IA
- Propose un cadre juridique et éthique et promeut une utilisation responsable et fiable des IA internes.

Le profil recherché

Compétences requises

Compétences techniques :

- Connaissance des modèles d'IA modernes (LLM, NLP, computer vision, machine learning supervisé/non supervisé).
- Bonne compréhension en data engineering (Python, SQL, Power BI, pipelines de données).
- Bonne compréhension des environnements ERP / MES / CRM et des processus métiers industriels.
- Connaissance en accompagnement au changement

Compétences comportementales :

- Vision stratégique et sens de la valeur business.
- Leadership transversal et capacité à fédérer des profils métiers et techniques.
- Rigueur éthique et maîtrise des enjeux RGPD / cybersécurité.
- Curiosité, pédagogie et esprit d'innovation.

Profil

- Formation Bac+5 (école d'ingénieur, data science, ou équivalent).
- Expérience réussie en projets IA, data ou innovation numérique, idéalement en environnement B2B ou industriel.
- Une expérience dans l'intégration de solutions ERP ou la direction technique est un plus.