

Chargé(e) de recrutement (H/F)

32600 L ISLE JOURDAIN [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 3 mois

L'entreprise

L'ETI "ERGOS Intérim d'insertion " reprend 26 ans d'histoire des marques ISA Intérim / Actual Intérim d'insertion (A2i) et Ser'ins.

Avec plus de 100 agences en France - Métropole et Antilles Guyane - nous sommes au plus près des territoires au service des publics en insertion, des partenaires de l'emploi et des entreprises.

Nos agences ETI sont généralistes et à ce titre, nous proposons des opportunités d'emplois dans de nombreuses filières : BTP / industrie / logistique / transport de marchandises et de personnes / tertiaire /...

Cela nous permet de toucher un public en insertion diversifié : Femmes/hommes - Jeunes et seniors - Travailleurs handicapés - demandeurs d'emploi et allocataires du RSA ...

Afin de garantir la montée en compétences de nos collaborateurs-trices en insertion ainsi que la bonne adéquation de la délégation avec les besoins des entreprises, ERGOS réalise de très nombreuses formations pré-qualifiantes et qualifiantes.

Le poste

Ergos L'isle jourdain recrute pour l'un de ses clients un(e) Chargé(e) de recrutement . Ce poste offre l'opportunité de rejoindre une structure dynamique, en pleine activité, et d'intervenir sur des missions variées au cœur des ressources humaines.

Vos missions :

Identifier et analyser les besoins en recrutement.

Assurer le sourcing et conduire les entretiens.

Rédiger et diffuser des offres d'emploi attractives.

Sélectionner les candidats et suivre l'avancement des recrutements.

Contribuer ponctuellement aux autres missions RH du service partenaire.

Le profil recherché

Profil recherché :

Formation Bac +2 en ressources humaines ou équivalent.

Aisance avec les outils bureautiques et plateformes de recrutement.

Capacité à communiquer, écouter et instaurer une relation de confiance.

Sens de l'organisation, rigueur et gestion des priorités.

Une première expérience en recrutement est appréciée (stage ou alternance acceptés).

Une connaissance de l'agroalimentaire ou d'environnements multi-sites constitue un atout.

Savoir-être attendu :

Professionalisme, autonomie, proactivité, aisance relationnelle et esprit d'équipe.