

Responsable metropole lyonnaise (H/F)

69003 LYON [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group** est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 156 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard en 2024**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

Le poste

Nous recherchons un(e) **Responsable Métropole Lyonnaise** H/F pour la famille Agence Emploi.

Le/la responsable Métropole a pour mission d'animer, de manager, de dynamiser les agences de son secteur en vue d'atteindre les résultats fixés dans un objectif de rentabilité économique en adéquation avec les ambitions, la stratégie et les valeurs du Groupe. Il pilote plusieurs agences sur une même métropole.

Missions principales :

- Bâtir le projet de la métropole confiée selon la stratégie du groupe et selon l'environnement territorial et économique et le partager aux agences de son périmètre
- Piloter le déploiement de la politique commerciale nationale sur la métropole confiée
- Fédérer et piloter ses équipes autour d'un objectif partagé
- Piloter et optimiser le budget de fonctionnement de son secteur
- Recruter ses collaborateurs selon les besoins et le contexte des agences
- Intégrer les nouveaux collaborateurs selon le process défini par le Groupe
- Evaluer, accompagner et contribuer à la montée en compétences de ses collaborateurs
- Faire connaître et représenter le groupe sur la métropole confiée par une politique de développement partenarial, de communication et d'implication dans les réseaux
- Valider et garantir le déploiement des actions commerciales définies dans son projet métropole selon un axe différenciant
- Accompagner les agences de sa métropole dans la vente de solutions pouvant répondre aux besoins clients
- Adopter une posture de conseil en adaptant ses propositions et en développant la co-construction de projets auprès des clients entreprises et ressources de la métropole confiée
- Identifier et évaluer les besoins de sa métropole afin d'investir dans les moyens les plus adaptés (optimisation des coûts et des ressources)
- Veiller à la rentabilité des agences de la métropole confiée en supervisant la bonne gestion financière et administrative
- Suivre et contrôler l'atteinte des résultats, procède aux ajustements nécessaires en vue d'obtenir des résultats durables
- Garantir la stricte application du cadre légal, des fondamentaux du métier et du référentiel entreprise

Le profil recherché

Connaissances techniques :

- Maîtriser la stratégie, l'offre et l'organisation du groupe.
- Connaître l'environnement local et territorial.
- Avoir une expertise en prévention des discriminations et égalité professionnelle.
- Posséder une connaissance approfondie du droit du travail, notamment le travail temporaire.
- Être familier avec le secteur de l'Insertion par l'Activité Économique.
- Comprendre la politique Sécurité du groupe.

Compétences numériques :

- Utiliser efficacement les outils bureautiques (environnement Google) et les applicatifs dédiés.
- Maîtriser les technologies de l'information et de la communication (outils collaboratifs, réseaux sociaux).

Compétences transversales :

- Exprimer son assertivité, authenticité, exigence, intelligence émotionnelle, sens des responsabilités, audace, agilité, autonomie, gestion du temps, attitude positive.
- Développer son leadership, communication orale et écrite, écoute active, sens du collectif, confiance.
- Faire preuve de vision stratégique, sens des situations/prise de hauteur, prise de décision, sens du résultat, résolution de problèmes, esprit d'initiative.

Si vous êtes passionné(e) par les ressources humaines, doté(e) d'une vision stratégique, et que vous aspirez à contribuer au succès de notre entreprise, nous serions enchantés de vous accueillir dans notre équipe. Postulez dès maintenant en envoyant votre CV via notre Bourse Emploi.