

## Gestionnaire paie et du personnel (H/F)

94150 RUNGIS [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 Contrat de travail temporaire

 Dès que possible

 Durée : 3 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Depuis plus de 50 ans, cette entreprise se distingue dans l'aménagement des territoires, offrant une expertise diversifiée en travaux publics, espaces verts, bâtiment et énergie, pour améliorer le bien-être commun.

### Le poste

Titre du poste : Gestionnaire paie et du personnel (H/F)

Localisation : RUNGIS (94150)

Nous sommes à la recherche d'un(e) Gestionnaire Paie pour rejoindre son siège social situé à Rungis (94). Vous serez intégré(e) à une équipe dynamique de 10 personnes, sous la responsabilité du Responsable Paie et Administration du Personnel.

En tant que Gestionnaire Paie, vous aurez la charge d'un portefeuille de 300 à 350 paies, couvrant l'ensemble du processus de l'entrée au solde de tout compte et aux DSN mensuelles.

Vos principales missions incluent :

- **Établir et contrôler la paie pour une population de 300 à 350 salariés** (ouvriers, ETAM et cadres du BTP et du paysage).

- **Gérer les absences** (AT/MP, congés, RTT, événements familiaux, arrêts de travail).

- **Superviser les entrées et sorties du personnel.**

- **Établir les documents administratifs et les déclarations sociales** (mutuelle, DSN événementielle et mensuelle, prévoyance, URSSAF, MSA).

- **Traiter les anomalies de pointages et les remontées d'ERP.**

Rejoignez l'équipe et participez à une aventure professionnelle enrichissante dans une entreprise en pleine croissance!

## **Le profil recherché**

De **formation Bac +2 (BTS) / Bac +3 (Licence Pro) Paie et Administration du Personnel**, vous avez une expérience d'au moins 3-4 ans en qualité de Gestionnaire Paie.

Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre technicité paie, votre sens du service, votre discrétion et aimez travailler en équipe.

La **maîtrise du SIRH TEAMS RH CEGEDIM** et/ou la connaissance des conventions du BTP seraient un plus.