

Analyste sirh qualité données (H/F)

78280 GUYANCOURT [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 01/12/2025

 Durée : 1 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 40000 / An

L'entreprise

Actual Banque & Assurance recherche un(e) Analyste SIRH & Qualité des Données pour accompagner un client évoluant dans le secteur de la banque et de l'assurance.

Le poste

Dans le cadre du déploiement de la solution Oracle Human Capital Management (HCM), nous recherchons un(e) Analyste SIRH pour participer à l'amélioration continue de la qualité des données au sein de l'équipe dédiée. Votre rôle principal sera d'assurer la fiabilisation et l'amélioration de la qualité des données liées aux embauches, événements de carrière, et fins de contrat.

Vos principales missions consisteront à :

- Identifier, analyser et corriger les écarts de données entre les différents systèmes d'information.
- Traiter les rejets d'intégration des données.
- Participer à la recette des interfaces en cours de développement.
- Contribuer à l'industrialisation des contrôles de qualité des données.
- Assurer le suivi opérationnel de la qualité des données et animer les équipes sur ce sujet.
- Proposer des solutions de traitement des écarts et documenter les modes opératoires.
- Effectuer un suivi rigoureux de vos actions et remonter les alertes lorsque nécessaire.

Grâce à votre travail, vous contribuerez activement à la maîtrise des risques, à la réduction des anomalies et à l'amélioration de la satisfaction des utilisateurs finaux, garantissant ainsi la réussite du projet de déploiement de la solution Oracle HCM.

Le profil recherché

Vous avez acquis une expérience significative dans des projets impliquant des interfaces, des reprises de données et la gestion de la qualité des données, sur des environnements de test et de production.

Vous maîtrisez parfaitement Excel et appliquez une méthodologie rigoureuse pour effectuer le rapprochement et le traitement des écarts entre systèmes d'information. Vous avez l'habitude de travailler avec de grandes quantités de données et êtes capable de les analyser à la fois de manière globale (en masse) et détaillée (à un niveau unitaire), afin d'identifier et corriger les écarts.

La confidentialité des données et le respect des normes de sécurité et de protection des données personnelles sont essentiels pour vous.

Vous avez de l'expérience sur des processus RH tels que l'administration du personnel (onboarding, mobilité, offboarding), ce qui vous permet d'analyser les causes de non-qualité et de rejets de données.

La connaissance d'Oracle HCM et de Power BI serait un plus.

Formation : Bac +3 minimum avec une première expérience dans le traitement de la qualité des données RH au sein de systèmes d'information.