

# Infirmier coordinateur (H/F)

97180 STE ANNE [Accéder à l'annonce en ligne](#)



CDI



Dès que possible



Temps plein



Ouvert aux personnes en situation de handicap

## L'entreprise

Au sein d'un réseau national de plus de 20 agences, Ergalis Médical Guadeloupe s'engage à accompagner les institutions et les professionnels de la santé avec une préoccupation constante pour l'excellence.

Les équipes d'Ergalis Médical s'efforcent toujours de maintenir un niveau de service exceptionnel et de proximité, attesté par notre certification ISO 9001, garantissant un soutien solide basé sur nos valeurs. En tant que fournisseur pour des établissements de toutes tailles, publics ou privés, nous nous adaptons aux spécificités et aux exigences de chacun de nos clients.

Nos consultants sont des experts formés et expérimentés dans le recrutement des métiers de la santé, certains issus directement du secteur. Nous offrons une véritable expertise en gestion de planning et en recrutement de personnel médical et paramédical. Ils assurent une permanence téléphonique 7j/7, y compris les jours fériés, et vous fournissent un suivi juridique et RH continu.

Rejoindre Ergalis Médical, c'est embrasser une opportunité professionnelle au sein d'une équipe dévouée à l'excellence et à la satisfaction de ses collaborateurs. Faites le choix de l'expertise, du suivi personnalisé, et d'un environnement qui valorise vos compétences dans le secteur médical.

## Le poste

Mission principale

L'infirmier coordinateur organise, coordonne et supervise l'ensemble des soins dispensés aux patients/résidents. Il veille à la qualité, la sécurité et la continuité des soins, tout en assurant le management des équipes soignantes et la bonne communication avec les partenaires internes et externes.

Responsabilités et missions

1. Coordination et organisation des soins

Planifier, organiser et ajuster les interventions des équipes soignantes.

Garantir la continuité et la qualité des soins.

Coordonner les actions avec les médecins, paramédicaux et partenaires extérieurs.

Gérer les plannings, remplacements et répartition de la charge de travail.

Contrôler la bonne application des protocoles et procédures.

2. Évaluation et suivi des patients

Réaliser les évaluations initiales et régulières des besoins du patient.

Élaborer, suivre et réactualiser les projets de soins individualisés.

Mettre en œuvre les actions nécessaires au maintien de l'autonomie ou à l'accompagnement de la dépendance.

Assurer le suivi des situations complexes ou à risque.

### 3. Encadrement et management d'équipe

Superviser, accompagner et soutenir les équipes soignantes au quotidien.

Animer les réunions d'équipe et garantir une bonne circulation de l'information.

Accueillir et intégrer les nouveaux professionnels et les stagiaires.

Identifier les besoins de formation et encourager le développement des compétences.

Gérer les conflits de manière constructive et favoriser un climat serein.

### 4. Communication et relation avec les familles et partenaires

Assurer le lien avec les familles, médecins et partenaires médico-sociaux.

Informers les patients et leurs proches sur l'organisation des soins et les projets individualisés.

Représenter la structure dans les réunions de coordination externe, si nécessaire.

### 5. Gestion administrative et qualité

Assurer la tenue et la mise à jour des dossiers de soins et documents légaux.

Participer à la démarche qualité de l'établissement (protocoles, audits, procédures).

Suivre les indicateurs d'activité, rédiger des rapports, participer aux projets d'établissement.

Veiller au respect des normes d'hygiène, de sécurité et de traçabilité.

### 6. Gestion des situations d'urgence

Identifier les situations à risque et mettre en place des actions préventives.

Coordonner l'intervention en cas de situation urgente ou complexe.

Assurer le relais avec les professionnels concernés.

## **Le profil recherché**

Compétences requises

Compétences techniques

Maîtrise des soins infirmiers du rôle propre et prescrit.

Connaissances solides en gériatrie, pathologies chroniques, handicap ou soins palliatifs (selon structure).

Expertise clinique permettant d'accompagner et conseiller les équipes.

Connaissance des normes réglementaires et procédures qualité.

Savoir-faire organisationnels

Capacité de planification, anticipation et priorisation.

Gestion d'équipe et coordination interprofessionnelle.

Maîtrise des outils informatiques (logiciel soins, dossier patient informatisé, tableaux de bord).

Savoir-être

Leadership bienveillant et sens du collectif.

Diplomatie, écoute active et communication claire.

Rigueur, autonomie et sens des responsabilités.

Gestion du stress, adaptabilité et prise de décision.

Formation et qualifications

Diplôme d'État d'Infirmier (IDE).

Expérience en coordination, management ou gériatrie souhaitée selon l'établissement.

Formation complémentaire en gestion, coordination ou qualité appréciée.

Diplôme Universitaire (DU) ou certificat en coordination

DU Infirmier coordinateur / Cadre intermédiaire

Certificat de coordination de parcours de santé

