

Technicien d'agence (H/F)

94300 VINCENNES

[Accéder à l'annonce en ligne](#)



04/11/2025

⌚ Temps plein

♿ Ouvert aux personnes en situation de handicap

🏢 L'entreprise

Actual Talent, est la division spécialisée d'Actual group, 5ème acteur du travail et de l'emploi en France à la vision résolument humaniste. Nous déployons avec nos clients les solutions d'acquisition et d'évaluation de Talents qui construisent aujourd'hui et demain, la performance de leur organisation.

Depuis plus de 20 ans, nos consultants spécialisés au sein de nos 13 bureaux en France accompagnent les entreprises dans la recherche de cadres, experts et profils qualifiés en intérim, CDI, CDD ou prestation de services.

Notre équipe spécialisée en immobilier accompagne son client spécialisé dans le logement social, dans le recrutement de ses futurs **Techniciens d'agence H/F en CDI** pour soutenir sa croissance.

2 postes à pourvoir :

- **Secteurs : 93 / 94 / 77 / 78 / 57 / 59**
- **Secteurs : 93 / 29 / 95 / 94 / Paris 18**

💼 Le poste

Un rôle clé dans la qualité et la sécurité du patrimoine. Rattaché(e) au Responsable de la Gestion Technique et Patrimoniale, vous serez un pilier essentiel dans la mise en œuvre de la stratégie de maintenance préventive et curative du patrimoine immobilier, tout en garantissant la sécurité optimale des biens et des personnes.

Vos Principales Missions :

Organisation et Coordination des Interventions :

- Assurer la planification, la coordination et la priorisation de la maintenance patrimoniale (préventive/curative) en lien avec les équipes internes.
- Veiller à l'application et au respect des procédures techniques sur le terrain.
- Effectuer un reporting régulier sur l'activité et l'optimisation des ressources
- Gestion et Suivi des Marchés de Maintenance :
 - Participer à la négociation et à la souscription des contrats de maintenance adaptés aux besoins.
 - Suivre rigoureusement l'exécution des contrats (bilans, rapports, suivi financier P3).
 - Assurer une répartition équilibrée des marchés entre les entreprises partenaires.
 - Contribuer au processus annuel de sélection et d'évaluation des fournisseurs.

Supervision Technique des Résidences et des Travaux :

- Réaliser des visites techniques annuelles pour chaque résidence de votre périmètre et rédiger des comptes rendus détaillés.
- Identifier, programmer et suivre les travaux de gros entretien et d'investissement.
- Accompagner les équipes locales et réceptionner les travaux réalisés.
- Mise en Service des Nouvelles Opérations :
 - Participer activement à l'équipement et à la préparation technique des nouvelles résidences.
 - Garantir la collecte de tous les documents techniques essentiels (plans, DOE, garanties).
 - Superviser le suivi des garanties légales (GPA, biennale, décennale).

Analyse et Reporting :

- Établir des comptes rendus d'activité clairs et précis selon les standards internes.
- Contribuer à l'actualisation du plan patrimonial pluriannuel.
- Fournir des analyses et recommandations techniques pour des projets transversaux.
- Relation Client et Représentation :
 - Contribuer activement à la satisfaction des résidents par un haut niveau de service technique.
 - Développer et entretenir des relations de qualité avec les partenaires locaux.

Le profil recherché

Permis B exigé : des déplacements réguliers sont à prévoir (principalement en Île-de-France, potentiellement en régions). De formation Bac+2 dans une filière technique Bâtiment, Maintenance Immobilière, Génie Civil, Energie... avec une expérience professionnelle de 3 ans minimum sur un poste similaire, idéalement acquise dans le secteur du logement (social, étudiant, ou gestion immobilière). Maîtrise des outils bureautiques (Pack Office).

Solides connaissances techniques du bâtiment (tous corps d'état) et de la maintenance patrimoniale. Compétences avérées en négociation et aisance avec les chiffres. Capacité à travailler en front office et à interagir avec divers interlocuteurs.

Avantages :

- Un poste polyvalent et responsabilisant au sein d'une structure en croissance.
- CDI Temps plein.
- Rémunération annuelle brute : entre 37 000 € et 39 000 € selon votre expérience.
- 13ème mois
- Épargne salariale
- Vous intégrerez une organisation dynamique, appréciée pour sa culture d'entreprise réactive et à taille humaine (esprit PME), où les enjeux de réussite sont partagés.