

Chef d'équipe bancheur (H/F)

44000 Nantes [Accéder à l'annonce en ligne](#)

Contrat de travail temporaire
 Dès que possible
 Durée : 3 mois

Temps plein
 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Leader est une agence de travail temporaire en France, spécialisée dans le recrutement de personnel intérimaire. Elle offre des solutions flexibles pour répondre aux besoins des entreprises en matière de main-d'œuvre, tout en aidant les candidats à trouver des missions adaptées à leurs compétences et disponibilités. Leader se distingue par son approche personnalisée et sa connaissance approfondie du marché dans le secteur du BTP.

Le poste

Poste : Chef d'Équipe bancheur (H/F)

Nous recherchons un Chef d'Équipe dynamique et motivé pour un chantier situé à Nantes (44000) pour l'un de nos clients.

Vous travaillerez à temps plein, avec une semaine de 39 heures.

Rôles Principaux :

Management d'Équipe : Vous encadrerez et motiverez vos équipes, en répartissant les tâches aux bancheurs. Vous serez le relai essentiel entre votre équipe et le Chef de Chantier.

Technique & Production : Votre expertise vous permettra de lire les plans, d'organiser le matériel et de superviser le montage, le réglage des banches, ainsi que l'installation du ferrailage et le coulage du béton.

Qualité et Sécurité : Vous garantirez la conformité des ouvrages et veillerez au respect strict des consignes de sécurité.

Logistique et Suivi : Vous anticiperez les besoins en matériaux et gérerez l'avancement du travail en rapportant les problèmes ou besoins à la hiérarchie.

Le profil recherché

Pour le poste de Chef d'équipe bancheur(h/f), nous recherchons un candidat possédant des compétences solides et une expérience pertinente dans le domaine.

Le candidat doit posséder une expertise en gestion d'équipe, avec un niveau de compétence avancé, afin d'assurer la planification et l'exécution efficaces des tâches. Une connaissance approfondie des techniques de résolution de problèmes est également essentielle pour surmonter les défis quotidiens.

Une compétence en communication est cruciale, tant pour gérer les relations avec l'équipe que pour interagir avec les clients et les parties prenantes. Le candidat doit être capable de communiquer clairement et de manière persuasive.

Nous valorisons également une expérience en gestion du temps, permettant au candidat de prioriser les tâches et de respecter les délais stricts. Une aptitude à travailler sous pression tout en maintenant un haut niveau de qualité est indispensable.

Enfin, le candidat doit avoir une connaissance pratique des outils technologiques pertinents pour le poste, avec un niveau de compétence intermédiaire à avancé, afin d'optimiser les processus de travail et d'améliorer l'efficacité de l'équipe.