

Responsable de programmes immobiliers (H/F)

86000 POITIERS [Accéder à l'annonce en ligne](#)



20/10/2025

⌚ Temps plein

♿ Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Actual Talent, est la division spécialisée d'**Actual group**, 5 acteur du travail et de l'emploi en France à la vision résolument humaniste. Nous déployons avec nos clients les solutions d'acquisition et d'évaluation de Talents qui construisent aujourd'hui et demain, la performance de leur organisation.

Depuis plus de 20 ans, nos consultants spécialisés au sein de nos 13 bureaux en France accompagnent les entreprises dans la recherche de cadres, experts et profils qualifiés en intérim, CDI, CDD ou prestation de services.

Notre équipe spécialisée en (mettre votre spécialité) accompagne son client, (secteur entreprise + localisation large) dans le recrutement de son futur (qualification F/H) en (type de contrat).

Le poste

Actual Talent Bordeaux recrute pour son client, un·e Responsable de Programmes Immobiliers (H/F) en CDI, basé à Poitiers (86).

Rejoignez un acteur reconnu de la promotion immobilière, qui valorise l'autonomie, l'esprit d'équipe et le savoir-être.

- Contrat en CDI, statut Cadre
- Poste à pourvoir dès que possible
- Rémunération : à partir de 45K, selon profil
- Avantages : intéressement et 100% mutuelle
- Matériel : ordinateur, téléphone et véhicule de fonction

Vous prendrez en charge vos programmes immobiliers de A à Z, du montage à la livraison :

- **Montage des opérations** : montage juridique et financier, dépôt des permis, coordination des intervenants, pilotage de la maîtrise d'œuvre, suivi des plannings et des budgets.
- **Gestion juridique & financière** : appels d'offres, négociation et suivi des contrats, gestion administrative et contentieuse, rédaction des actes de vente et règlements de copropriété.
- **Suivi commercial** : définition du projet avec l'équipe commerciale, lancement commercial, fixation des prix, suivi des ventes, réception et livraison des opérations.

Le profil recherché

Formation : Bac+2 à Bac+5 en immobilier, ingénierie, urbanisme ou droit de la construction.

Expérience : Minimum 5 à 7 ans en promotion immobilière, avec maîtrise complète du process (montage financier/juridique, syndic de copropriété, ASL).

Compétences techniques :

- Gestion de projet immobilier de bout en bout
- Solides bases juridiques, financières et réglementaires
- Bonne culture technique de la construction

Savoir-être :

- Autonomie et organisation
- Sens du relationnel et de la négociation
- Capacité d'adaptation et qualités managériales
- Esprit d'équipe et professionnalisme

Poste évolutif dans un environnement stimulant et convivial.