

## Consultant management de transition (H/F)

69007 LYON [Accéder à l'annonce en ligne](#)

CDI

Dès que possible

Temps plein

Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France**, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous.

Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation - le groupe est n° 1 de l'intérim d'insertion en France**.

Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire en France mais aussi en Espagne, au Portugal et en Suisse, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences.

Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et trouver ou créer les compétences dont elles ont besoin.

Grâce à ses **4 100 collaborateurs et plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises et 156 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,5 milliard en 2024**. Son ambition est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

**Rejoignez un projet ambitieux et contribuez à l'essor d'une offre stratégique au sein d'un groupe en pleine transformation.**

Le Groupe Actual accélère le développement de son **activité Management de Transition** sous l'identité **Actual Talent**.

Dans un contexte de forte croissance et d'intégration de marques spécialisées, nous structurons une équipe de haut niveau pour porter cette dynamique et asseoir notre positionnement premium sur le marché.

Dans ce cadre, nous recherchons un Consultant Senior spécialisé en recrutement de Managers de Transition H/F pour renforcer notre équipe à Paris ou Lyon et participer activement au rayonnement de cette activité stratégique.

### Le poste

Ce poste s'adresse à un.e professionnel.le confirmé.e, désirant intégrer une structure où tout est à construire, avec l'opportunité unique de façonner une offre en pleine expansion.

Vous rejoindrez une équipe en phase de structuration, dans un environnement en pleine mutation où votre capacité à apporter des solutions et à influencer l'organisation sera déterminante. Loin d'un cadre figé, vous évoluerez dans un contexte stimulant, où agilité, autonomie et esprit entrepreneurial seront les clés de votre réussite.

### Vos missions

En tant que Consultant Senior H/F, vous jouerez un rôle central dans le développement et la consolidation de notre offre Management de Transition :

- **Développement commercial et stratégique** : identifier et conquérir de nouveaux clients, construire des partenariats solides avec des entreprises de premier plan et contribuer à la notoriété de l'offre.
- **Accompagnement des dirigeants et DRH** : analyser leurs enjeux, proposer des solutions de transition adaptées et les accompagner dans des contextes de transformation et de crise.
- **Sélection et pilotage des managers de transition** : identifier, évaluer et mobiliser les meilleurs talents du marché pour répondre aux missions les plus exigeantes.
- **Consolidation de l'offre et structuration interne** : participer activement à la définition des méthodologies, process et outils pour positionner Actual Talent comme une référence incontournable du Management de Transition.

## Le profil recherché

- **Expérience significative en Management de Transition (minimum 5 ans)**, acquise en cabinet spécialisé ou au sein d'un environnement à forte valeur ajoutée.
- **Forte capacité à naviguer dans un cadre en construction** : vous êtes agile, force de proposition et savez évoluer dans des environnements en transformation.
- **Sens stratégique et orientation business** : vous avez une approche conseil et un excellent relationnel auprès des dirigeants et décideurs.
- **Excellente connaissance du marché et des enjeux liés aux missions de transition** (restructuration, gestion de crise, transformation digitale, conduite du changement, etc.).
- **Solides compétences en recrutement et évaluation de talents**, avec une capacité à fédérer un réseau de managers de transition de haut niveau.