

Responsable paie (H/F)

36200 ARGENTON SUR CREUSE

[Accéder à l'annonce en ligne](#)

- Contrat de travail temporaire
- Dès que possible
- Durée : 3 mois

- Temps plein
- Ouvert aux personnes en situation de handicap
- € 40000 / Heure

L'entreprise

Entreprise reconnue dans le secteur de l'industrie béton, du transport et du bâtiment

Le poste

Poste de Responsable Paie (H/F) à Argenton sur Creuse

Rejoignez une entreprise reconnue dans le secteur de l'industrie béton, du transport et du bâtiment, qui recrute pour un remplacement de longue durée un(e) Responsable Paie H/F.

Votre mission : Piloter l'ensemble du processus paie et assurer la conformité sociale de l'entreprise. En tant que responsable paie, vous serez rattaché(e) à la Direction Générale :

- Gérer et garantir l'établissement des paies (de A à Z) pour l'ensemble des collaborateurs (environ 320 bulletins/mois)
- Contrôler la fiabilité des données variables (absences, primes, heures supplémentaires, etc.)
- Assurer les déclarations sociales (DSN, charges sociales, etc.)
- Gérer les relations avec les organismes sociaux et les partenaires externes (URSSAF, mutuelle, prévoyance, caisses de retraite, etc.)
- Veiller au respect des obligations légales, conventionnelles et réglementaires en matière de paie et de charges sociales
- Participer aux projets RH transverses (SIRH, digitalisation, audits, formation, etc.)
- Être force de proposition sur l'optimisation des processus paie et administration du personnel

Environnement stimulant avec de réels projets d'évolution.

Rémunération à partir de 40 à 50K€ brute annuelle selon profil.

Profil recherché :

- Formation Bac +3/5 en RH, Paie ou Droit Social
 - Expérience confirmée (5 ans minimum) dans un poste similaire, idéalement au sein d'une ETI ou d'un environnement multi-sites
 - Maîtrise des outils de paie (Sage, ADP, Cegid, Silae...)
 - Bonne connaissance du droit social
 - Rigueur, sens de la confidentialité, autonomie et esprit d'analyse sont indispensables
- 300 bulletins de paie répartis sur 14 sociétés représentant 4 conventions collectives : Transports / bâtiment / auto / carrières et matériaux

Le profil recherché

Profil recherché :

- Formation Bac +3/5 en RH, Paie ou Droit Social
- Expérience confirmée (5 ans minimum) dans un poste similaire, idéalement au sein d'une ETI ou d'un environnement multi-sites
- Maîtrise des outils de paie (Sage, ADP, Cegid, Silae...)
- Bonne connaissance du droit social
- Rigueur, sens de la confidentialité, autonomie et esprit d'analyse sont indispensables