

Responsable pédagogique (H/F)

53000 LAVAL [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDD

 Dès que possible

 Durée : 9 mois

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

L'entreprise

Aujourd'hui, **5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France**, Actual group est un **groupe français**, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous. Organisé autour de **4 métiers - travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation** - le groupe est **n° 1 de l'intérim d'insertion en France**. Dirigé par **Samuel Tual**, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences. Le groupe propose également une **offre de solutions RH complète** pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses **4 100 collaborateurs** et **plus de 600 agences** réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui **33 000 entreprises** et **165 000 candidats** à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de **1,6 milliard en 2023**. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Ergos, Best intérim, Talentpeople, CCLD, Up Skills, Clémentine, Batenborch, Act4skills, Bizness, Envergure, ESUP, Holberton, est de construire ensemble le travail des femmes et des hommes, partout en France.

La Direction Learning Développement recrute un(e) Responsable Pédagogique en CDD (9 mois), au siège social à Laval.

Le poste

En tant que **Responsable pédagogique (H/F)** basé à Laval, vous aurez pour mission de **manager les équipes, organiser le travail d'ingénierie et de conception** à chaque étape du projet, afin de **concevoir, mettre en œuvre et déployer des solutions de formation et d'accompagnement** adaptées aux enjeux et aux besoins des métiers du Groupe.

Vos missions principales s'articuleront autour de trois axes :

1. Management du pôle pédagogie

- Définir et mettre en œuvre la stratégie pédagogique du Groupe.
- Co-construire, avec les experts métiers et référents, des offres de montée en compétences multi-métiers.
- Accompagner managers et collaborateurs sur toutes les questions liées à la formation.
- Manager une équipe de 3 collaborateurs internes (concepteurs, DLM et formateurs) et coordonner le pool de formateurs occasionnels.
- Piloter et animer les prestataires externes.
- Assurer la politique d'achats formation du Groupe.
- Déployer une stratégie de digital learning adaptée aux publics et aux besoins.
- Réaliser une veille sur les innovations pédagogiques et outils de développement des compétences.
- Valoriser les actions du pôle en interne comme en externe.

2. Conception et déploiement des parcours de formation

- Être l'interlocuteur de proximité, en lien avec l'équipe de gestion, pour répondre aux besoins des managers et des salariés.
- Définir et piloter les actions d'ingénierie pédagogique nécessaires aux projets confiés.
- Concevoir des solutions de formation adaptées et superviser leur mise en œuvre.
- Rédiger les cahiers des charges et mobiliser les ressources internes ou externes adéquates.
- Contribuer à la stratégie de partenariat avec les prestataires (référencement, achats).
- Évaluer l'efficacité des formations (à chaud et à froid) et piloter les plans d'amélioration continue.

3. Missions transverses

- Participer aux projets transverses ayant un impact sur l'activité du pôle.
- Contribuer à des projets collectifs menés avec la DRH ou d'autres directions du Groupe.

Le profil recherché

De formation supérieure, vous justifiez d'une **expérience confirmée en tant que responsable pédagogique** (minimum 4 ans), dont au moins 3 ans en grand groupe.

Vous maîtrisez :

- **l'ingénierie de formation et la conception pédagogique blended learning**
- **le processus ADDIE**
- **les outils et modalités du digital learning**

Une bonne connaissance du secteur de la formation et des enjeux RH, ainsi qu'un intérêt pour les nouvelles tendances et l'IA, seront des atouts déterminants.

Vos qualités relationnelles et managériales feront la différence : leadership, sens de l'organisation, coopération, écoute active, créativité, orientation solution et communication.